

LAPORAN TAHUNAN DEKAN



2022

HALAMAN PENGESAHAN

Laporan Tahunan Dekan
Tahun 2022

Laporan tahunan ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Respati Yogyakarta selama tahun 2022.

Penyusun
Wakil Dekan



Nur Alvira Pasca Wati, SKM., MPH
NIK: 45050800

Mengetahui
Dekan



Wahyu Rochdiat M, S.Kep., M.Kep.Ns., Sp.Kep.J
NIK: 45030700

DAFTAR ISI

Halaman Judul	1
Halaman Pengesahan	2
Daftar Isi	3
Visi Misi	4
Tujuan	5
Milestone Pengembangan Fikes Unriyo	6
Prakata Dekan	7
Hasil Evaluasi Tahun 2022	8
Ucapan Terima Kasih	48

VISI

Menjadi fakultas kesehatan yang unggul dan terpercaya untuk menghasilkan tenaga kesehatan profesional dan berjiwa wirausaha yang dapat bersaing di tingkat nasional maupun internasional pada tahun 2038

MISI

1. Melaksanakan kegiatan pendidikan yang inovatif dan berorientasi pada peningkatan kualitas SDM yang profesional serta berjiwa wirausaha sesuai dengan disiplin Ilmu Kesehatan Masyarakat, Ilmu Gizi, Ilmu Keperawatan, Ilmu Kebidanan dan Fisioterapi di bidang bencana dan komplementer.
2. Melaksanakan penelitian ilmiah di bidang bencana dan komplementer yang bermanfaat bagi kesejahteraan masyarakat, pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.
3. Menghasilkan Produk Ilmiah yang bermanfaat bagi masyarakat nasional dan internasional
4. Melaksanakan pengabdian masyarakat sebagai bentuk kepedulian insan akademik terhadap kondisi kesehatan, pendidikan, sosial, dan kesejahteraan masyarakat.
5. Melaksanakan kerjasama dengan seluruh stakeholders tingkat nasional dan internasional untuk mendukung penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi

TUJUAN

1. Menghasilkan lulusan unggul, profesional, berwirausaha dan kompetitif di bidang Kesehatan Masyarakat, Ilmu Gizi, Keperawatan, Kebidanan dan Fisioterapi.
2. Menghasilkan karya ilmiah di bidang Kesehatan untuk masalah di Masyarakat, pengembangan ilmu pengetahuan dan pembangunan
3. Memberikan pengabdian dan pelayanan terbaik di bidang kesehatan kepada masyarakat sebagai bentuk kontribusi dalam pengembangan bangsa dan negara
4. Membangun jaringan kerja sama dengan seluruh stakeholder, instansi pemerintah, lembaga swadaya masyarakat, organisasi profesi khususnya di bidang kesehatan di wilayah Yogyakarta, Indonesia maupun dunia untuk mendukung penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi

MILESTONE PENGEMBANGAN FIKES UNRIYO (2019-2038)



Milestone Pengembangan FIKES UNRIYO 2019 - 2038

PRAKATA DEKAN

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh
Shalom, Salam sejahtera bagi kita semua
Om Swastyastu
Namo Budaya, Salam kebajikan

Puji Syukur kita panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan berkatNya sehingga Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Respati Yogyakarta (FIKES UNRIYO) dapat menyelesaikan Laporan Tahunan Dekan tahun 2022. Laporan ini disusun untuk memenuhi prinsip akuntabilitas dalam sistem tata pamong FIKES UNRIYO.

Laporan Tahunan Dekan FIKES Tahun 2022 merupakan laporan yang menggambarkan ketercapaian indikator kinerja di tahun 2022 yang telah ditetapkan dalam rencana strategis FIKES UNRIYO periode tahun 2019-2023. Pencapaian kinerja fakultas tentu tidak lepas dari kerja keras dan cerdas semua sivitas akademika di FIKES yang didukung oleh pihak terkait di tingkat universitas. Hal ini didasari pada kenyataan dimana realisasi kegiatan dan anggaran di tahun 2022 banyak dipengaruhi oleh kondisi pandemi Covid-19 yang belum menunjukkan tanda-tanda akan selesai. Namun, dengan kerja keras dan dukungan semua pihak dapat kami sampaikan bahwa 61,9% indikator di tahun 2022 tercapai bahkan ada indikator yang terlampaui. Persentase ketercapaian ini meningkat dari tahun sebelumnya yaitu di angka 57,14%.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran obyektif tentang kinerja fakultas dalam mencapai visi misinya. Semoga laporan ini dapat bermanfaat sebagai bahan evaluasi perencanaan program kegiatan dan anggaran di tahun mendatang.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh
Om Santi Santi Om
Tuhan memberkati kita semua

HASIL EVALUASI TAHUN 2022

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
1.	Persentase lulusan yang memiliki IPK lebih dari 3,5	<p>1. Meningkatkan IPK lulusan, dengan cara:</p> <p>a. Meningkatkan kualitas input Mahasiswa, dengan menjaring siswa berprestasi.</p> <p>b. Meningkatkan kualitas dan metode pembelajaran dan evaluasi pembelajaran.</p> <p>c. Meningkatkan kualitas pelaksanaan penjaminan mutu.</p> <p>d. Meningkatkan sarana pembelajaran.</p> <p>e. Meningkatkan kemampuan Dosen.</p> <p>f. Meningkatkan kualitas dan intensitas pendampingan Dosen PA.</p> <p>g. Mengadakan sistem mentoring dari kakak kelas ke adik kelas</p> <p>h. Meningkatkan kualitas kelompok belajar mahasiswa</p>	Minimal 25%	25%	<p>Tercapai.</p> <p>Kendala yang muncul adalah adanya ujian kompetensi exit exam bagi prodi diploma dan profesi dimana waktu pengumuman ujian kompetensi melewati batas yudisium semester genap tahun akademik</p>

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
2.	Pemberlakuan minimal skor TOEFL sebagai syarat kelulusan mahasiswa	<p>2. Meningkatkan kemampuan Mahasiswa mendapatkan skor TOEFL > 375, dengan cara:</p> <p>a. Meningkatkan kuantitas dan kualitas pemberian materi kuliah dengan bahasa Inggris.</p> <p>b. Melaksanakan kegiatan <i>Journal reading</i>.</p> <p>c. Memperbanyak <i>text book</i> dan jurnal berbahasa Inggris.</p> <p>d. Menyelenggarakan perkuliahan Dosen tamu dari luar negeri.</p> <p>e. Bekerjasama dengan lembaga penyelenggara TOEFL.</p> <p>f. Memasukkan persiapan TOEFL dalam mata kuliah bahasa Inggris di masing-masing PS</p> <p>g. Mewajibkan nilai TOEFL sebagai syarat kelulusan mahasiswa</p>	Skor TOEFL minimal 350	Rata-rata Skor TOEFL mahasiswa 355	Kemampuan mahasiswa menghadapi TOEFL masih perlu ditingkatkan namun tidak semua prodi dapat memasukkannya ke SKS MK di kurikulumnya karena harus mengakomodasi kurikulum inti dan keunggulan
3	Peningkatan jumlah prestasi mahasiswa yang dihasilkan	<p>3. Meningkatkan jumlah prestasi mahasiswa FIKES UNRIYO, dengan cara:</p> <p>a. Memberikan pendampingan bagi</p>	Internasional: 1 Nasional: 3 Regional: 4	Internasional = 2 Nasional = 6 Regional = 0	Kendala yang muncul lebih ke arah pendanaan dan kurangnya <i>reward</i> pada mahasiswa yang berprestasi

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
	mahasiswa setiap tahunnya	<p>mahasiswa yang berprestasi</p> <p>b. Mendorong dan memfasilitasi mahasiswa agar berprestasi di tingkat nasional dan internasional</p> <p>c. Memberikan <i>reward</i> bagi mahasiswa ketika berhasil meraih juara</p> <p>d. Meningkatkan jumlah sarana dan prasarana akademik dan non akademik bagi mahasiswa</p> <p>e. Mengaktifkan peran dosen PA untuk menjaring mahasiswa-mahasiswa berprestasi.</p>	Lokal: 6	Lokal = 6	
4	Peningkatan jumlah prestasi mahasiswa yang mendapatkan dana hibah PKM	<p>4. Meningkatkan jumlah prestasi mahasiswa FIKES UNRIYO yang mendapatkan hibah PKM, dengan cara:</p> <p>a. Pemberlakuan mata kuliah fakultas dengan output berupa proposal PKM</p> <p>b. Memberikan pendampingan penyusunan proposal bagi mahasiswa</p> <p>c. Memberikan <i>reward</i> bagi</p>	4 Judul	0 Judul	Sudah ada mata kuliah wajib fakultas yaitu ITK dan pengakuan MBKM berupa pembebasan tugas akhir, namun masih kurangnya minat mahasiswa menyusun proposal PKM dan belum optimalnya proses seleksi internal

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
		<p>mahasiswa ketika berhasil mendapatkan hibah PKM</p> <p>d. Meningkatkan jumlah sarana dan prasarana pembelajaran bagi mahasiswa untuk melaksanakan kegiatan PKM</p> <p>e. Mengaktifkan peran dosen PA untuk menjaring mahasiswa-mahasiswa berprestasi.</p>			
5.	Persentase lulusan tepat waktu lebih dari 80%	<p>5. Pencapaian target waktu studi lulusan tepat waktu, dengan cara:</p> <p>a. Meningkatkan kualitas input mahasiswa, dengan meningkatkan rasio sebaran dari seluruh wilayah Indonesia</p> <p>b. Meningkatkan kualitas dan metode pembelajaran dan evaluasi pembelajaran</p> <p>c. Meningkatkan mutu Dosen melalui pendidikan lanjut dan pelatihan</p> <p>d. Meningkatkan kualitas kegiatan praktik Mahasiswa</p> <p>e. Meningkatkan kualitas dan</p>	87,5%	<p>Bidan D3=87,5%</p> <p>Fisio D3=85,18%</p> <p>Gizi=76%</p> <p>Kesmas = 34%</p> <p>Perawat=51%</p> <p>Rata-rata = 66,7%</p>	<p>Pengumuman hasil ukomnas <i>exit exam</i> ada di bulan oktober dimana sudah masuk ke TA 2022/2023 dan mengurangi persentase lulusan tepat waktu.</p> <p>Motivasi yang kurang dari mahasiswa prodi sarjana karena berada di kampung halamannya masing-masing</p>

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
		<p>intensitas pendampingan Dosen PA</p> <p>f. Meningkatkan kualitas dan intensitas pembimbingan tugas akhir</p> <p>g. Menyelenggarakan perkuliahan Semester antara untuk memperbaiki nilai pada setiap akhir tahun ajaran</p> <p>h. Mengadakan kelas tugas akhir untuk memantau perkembangan dan memotivasi penyelesaian tugas akhir mahasiswa</p> <p>i. Mewajibkan penelitian payung antara dosen dengan mahasiswa sehingga penelitian mahasiswa selesai tepat waktu</p>			
6.	Persentase mahasiswa yang memiliki masa tunggu mendapatkan pekerjaan di bawah 6 bulan	<p>6. Pencapaian target masa tunggu lulusan mendapatkan pekerjaan di bawah 6 bulan, dengan cara:</p> <p>a. Memberikan pembekalan calon wisudawan dalam mencari dan atau menciptakan lapangan kerja</p> <p>b. Membuat buku wisuda yang</p>	75%	<p>Bidan D3=39,28%</p> <p>Fisio D3= belum ada data</p> <p>Gizi= 15%</p> <p>Kesmas = 100% dari 2 alumni</p> <p>Perawat =</p>	Masih banyak lulusan yang belum terlacak disebabkan Tracer Study belum optimal dilaksanakan. Masih kurangnya pemahaman lulusan dalam mengisi tracer study.

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
	minimal 80%	<p>memuat profil tiap lulusan dan nomor kontak agar sesama alumni dan Fakultas tetap dapat berkomunikasi dengan menggunakan nomor HP khusus</p> <p>c. Memanfaatkan <i>web site</i> dan jejaring sosial seperti <i>facebook</i> untuk berkomunikasi sesama alumni. Komunikasi dapat berupa saling tukar informasi tentang perkembangan dan kegiatan.</p> <p>d. PS melalui Fakultas secara aktif menjalin komunikasi dengan Dinas Kesehatan, Pusat Layanan Kesehatan, Institusi dan Instansi Kesehatan secara berkala memberi undangan menghadiri acara wisuda, mengirim buku wisuda dan daftar alumni</p> <p>e. Melaksanakan <i>job fair</i> di setiap akhir tahun.</p> <p>f. Mengirimkan profil nilai IPK mahasiswa $\geq 3,75$ ke instansi /</p>		<p>belum ada data</p> <p>Rata-rata = 51,4%</p>	

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
		<p><i>stakeholder</i> pengguna lulusan setiap akhir tahun akademik.</p> <p>g. Mempublikasikan prestasi mahasiswa melalui <i>website</i> Universitas, media sosial baik cetak maupun elektronik.</p> <p>h. Mengembangkan komunikasi intensip dan kolegalitas untuk meningkatkan dan memanfaatkan peran alumni dalam memberikan umpan balik kepada almamaternya</p>			
7.	Persentase kelulusan uji kompetensi nasional pada <i>first taker</i> untuk tiap PS yang diwajibkan > 90%	<p>7. Peningkatan persentase <i>first taker</i> yang lulus uji kompetensi, dengan cara:</p> <p>a. Meningkatkan sarana dan prasarana laboratorium <i>computer based test</i></p> <p>b. Meningkatkan peran serta Dosen dalam menyusun soal untuk dimasukan dalam bank soal uji kompetensi nasional</p> <p>c. Melakukan pelatihan Dosen dalam penyusunan dan review</p>	90%	<p>Ners: 95,24%</p> <p>Bidan D3: 100%</p> <p>Fisioterapi D3: 96,4%</p> <p>Rata-rata = 97,2%</p>	

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
		soal d. Melaksanakan pembekalan sebelum mengikuti uji kompetensi e. Mengikutsertakan lulusan <i>try out</i> sebelum pelaksanaan uji kompetensi f. Merancang sistem sistem evaluasi soal secara cepat dan akurat soal yang disusun dosen pada setiap mata kuliah g. Mewajibkan dosen untuk memasukkan soal bertipe uji kompetensi di setiap ujian tengah maupun akhir semester			
8.	Persentase kesesuaian pekerjaan lulusan dengan bidangnya di atas 70%.	8. Meningkatkan tingkat kesesuaian pekerjaan lulusan dengan bidangnya, dengan cara: a. Menyelenggarakan kunjungan ke instansi yang berhubungan dengan prospek pekerjaan b. Menyelenggarakan pelatihan-pelatihan <i>soft skills</i> oleh setiap program studi	Minimal 70%	Bidan D3=100% Fisio D3= Gizi=5% Kesmas = 100% dari 2 alumni Perawat = belum ada data Rata-rata =	Masih banyak lulusan yang belum terlacak disebabkan Tracer Studi belum optimal dilaksanakan.

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
		<p>c. Menerapkan kurikulum yang disesuaikan dengan level KKNI dan kebutuhan <i>stakeholder</i> serta perkembangan IPTEK, agar alumni lebih mudah mendapat pekerjaan sesuai dengan bidangnya</p> <p>d. Menanamkan dan memaparkan mahasiswa sejak dini tentang profesi dalam PS agar lulusan bekerja sesuai dengan bidangnya.</p> <p>e. Bekerjasama dengan BKACC (Biro Kemahasiswaan Alumnidan <i>Career Centre</i>) untuk menyediakan informasi lowongan pekerjaan dari instansi yang sejenis dengan program studi</p> <p>f. Menambah jalinan kerja sama dengan instansi yang dapat menampung lulusan</p>		68,3%	
9.	Persentase lulusan yang berwirausaha	9. Meningkatkan persentase lulusan yang berwirausaha sesuai	15%	Bidan D3=6,25%	Masih banyak lulusan yang belum terlacak disebabkan Tracer Studi

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
	sesuai bidangnya di atas 20%.	bidangnya, dengan cara: a. Memasukkan kewirausahaan dalam kurikulum b. Menyelenggarakan pelatihan-pelatihan <i>soft skills</i> oleh setiap program studi c. Melakukan pembekalan kewirausahaan pada acara pelepasan Mahasiswa d. Memperbanyak pelatihan-pelatihan tentang ketrampilan kesehatan yang dapat digunakan lulusan untuk berwirausaha e. Menyediakan tempat latihan bagi mahasiswa untuk berwirausaha		Fisio D3= 48.65% Gizi=5% Kesmas=100% dari 2 alumni Perawat = belum ada data Rata-rata = 31,98%	belum optimal dilaksanakan.
10.	Persentase nilai kepuasan pengguna terhadap lulusan di atas 3,0 (skor 1-4) sebesar 80%.	10. Meningkatkan tingkat kepuasan pengguna a. Penyesuaian kurikulum sesuai kebutuhan stake holder b. Meningkatkan kemampuan berbahasa Inggris dan penguasaan IpTek, kemampuan berkomunikasi dan kerja sama dalam tim	>75% (Rata-rata Skor > 3,5)	92% (Rata-rata skor 3,34)	Pengukuran kepuasan masih terbatas pada jumlah respon pengguna lulusan, disebabkan data base pengguna masih sedikit

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
		<p>c. Memasukkan komponen <i>soft skills</i> dalam penilaian setiap mata kuliah dan pembekalan tentang etika dan etos kerja professional</p> <p>d. Melakukan evaluasi secara berkesinambungan tentang kualitas lulusan dengan cara mengirimkan lembar evaluasi dan kuesioner kepada pengguna lulusan setiap tahun untuk mendapatkan umpan balik tentang kepuasan pengguna lulusan</p> <p>e. Menindaklanjuti masukan dan saran dari stakeholder dan profesi sesuai dengan kebutuhan lahan kerja</p> <p>f. Melakukan penjaminan mutu agar lulusan berhasil dalam uji kompetensi nasional</p> <p>g. Memberikan bekal etika profesi sehingga tertanam etika yang baik untuk lulusan</p>			

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
11.	Persentase dosen tetap Fakultas yang memiliki jabatan fungsional Lektor > 50% dan Lektor Kepala 10 orang	<p>11. Peningkatan jabatan fungsional dosen dengan cara</p> <ol style="list-style-type: none"> Mendorong dan memotivasi dalam pengurusan jabatan fungsional Memberikan pendampingan dalam menyusun berkas jabatan fungsional Meningkatkan akreditasi jurnal Medika Respati Memberikan insentif pada dosen yang berhasil naik menjadi Lektor atau Lektor Kepala 	Lektor >50% dan Lektor Kepala 7 orang	FIKES (118 dosen) <ul style="list-style-type: none"> Asisten Ahli (63 dosen/ 53%) Lektor (48 dosen/ 40%), Lektor Kepala (0) Guru Besar (1 atau 1%) 	Dosen belum terbiasa dengan pengurusan kenaikan jabatan fungsional melalui sistem ePAK
12.	Persentase Dosen tetap Fakultas tersertifikasi	<p>12. Meningkatkan jumlah dosen tersertifikasi dengan cara</p> <ol style="list-style-type: none"> Melakukan pemetaan Dosen yang memenuhi syarat Membentuk kepanitiaan dalam pendampingan sertifikasi Dosen Menyelenggarakan kursus bahasa Inggris dan persiapan TKDA bagi dosen. Meningkatkan jumlah kegiatan 	90%	FIKES (117 dosen), Serdos (101 atau 86,32%)	Ada satu dosen PS Fisioterapi yang sudah eligible namun belum dapat mengikuti sertifikasi karena sakit. Ada satu dosen PS Kesmas yang sudah mengikuti proses sertifikasi namun pengumumannya ditunda di tahun 2023.

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
		ilmiah untuk memfasilitasi publikasi karya ilmiah dosen e. Memberikan <i>punishment</i> kepada dosen yang tidak lulus karena nilai bahasa Inggris yang kurang dengan mewajibkan mereka ikut kursus			
13.	Minimal dua PS terakreditasi A	13. Meningkatkan status akreditasi PS dengan cara: a. Meningkatkan tatakelola manajemen internal Fakultas. b. Meningkatkan proses pembelajaran dan mutu lulusan. c. Meningkatkan kualitas SDM. d. Meningkatkan sarana prasarana. e. Meningkatkan mutu layanan kepada Mahasiswa dan stakeholder f. Meningkatkan kuantitas dan kualitas kerjasama dan jejaring g. Meningkatkan sistem penjaminan mutu secara berkesinambungan h. Meningkatkan kuantitas dan	5 PS = B 2 PS = A	Akreditasi B = 5 PS Akreditasi A = -	Adanya PS baru yaitu Prodi Kebidanan Program Sarjana dan Profesi Kebidanan yang belum meluluskan sehingga masih terakreditasi C

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
		<p>kualitas riset dan pengabdian masyarakat bagi Dosen dan Mahasiswa</p> <p>i. Mendorong dan memfasilitasi mahasiswa dan dosen agar berprestasi di tingkat nasional dan internasional</p> <p>j. Mendorong dosen untuk terlibat aktif dalam organisasi profesi, pemerintah dan turut serta dalam mengambil kebijakan terkait kesehatan</p> <p>k. Mendorong dan memfasilitasi dosen mendapatkan HAKI</p>			
14.	Semua kegiatan PBM dilaksanakan di kampus 2 UNRIYO Maguwoharjo	<p>14. Kegiatan PBM terlaksana di Kampus 2 UNRIYO</p> <p>a. Secara bertahap memindahkan Laboratorium di Kampus 2 UNRIYO</p> <p>b. Melengkapi sarana prasarana di Kampus 2 UNRIYO</p>	>80%	90%	Praktik skills lab dan biomedis masih berada dikampus 1. Penataan kembali di kampus 2 membutuhkan anggaran yang besar dan waktu yang lama
15.	Peningkatan kualitas pembelajaran	15. Meningkatkan persentase MK yang menggunakan metode <i>student sentered learning (SCL)</i> berbasis	85%	100% (LMS)	Kondisi pandemi menyebabkan mahasiswa tidak ke kampus sehingga penggunaan laboratorium CBT untuk

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
	dengan metode <i>student sentered learning (SCL)</i> berbasis IT menggunakan laboratorium CBT	IT: a. Berkoordinasi dengan program studi untuk menyiapkan proses pembelajaran yang dapat menggunakan laboratorium CBT b. Berkoordinasi dengan Biro IT untuk meningkatkan kualitas jaringan di laboratorium CBT c. Menyusun kebijakan yang mewajibkan evaluasi MK menggunakan laboratorium CBT (<i>paperless</i>)			pembelajaran 0%, namun digantikan dengan LMS
16.	Peningkatan persentase MK yang memenuhi standar penyusunan soal ujian berbasis uji kompetensi (<i>vignette</i>)	16. Meningkatkan persentase MK yang memenuhi standar penyusunan soal ujian berbasis uji kompetensi dengan cara: a. Berkoordinasi dengan PS untuk mengirim dosen mengikuti pelatihan penyusunan soal berbasis uji kompetensi b. Memfasilitasi dosen yang akan mengikuti pelatihan penyusunan soal berbasis uji kompetensi c. Berkoordinasi dengan penjaminan mutu dan akademik fakultas untuk melakukan	80%	100%	

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
		<p>monitoring dan evaluasi kualitas soal ujian MK</p> <p>d. Terus mengingatkan dosen pengampu MK untuk membuat soal ujian MK sesuai standar yang telah ditetapkan FIKES</p>			
17.	Peningkatan persentase metode pengajaran menggunakan LMS	<p>17. Meningkatkan persentase metode pengajaran menggunakan LMS dengan cara:</p> <p>a. Berkoordinasi dengan Biro IT untuk menyiapkan LMS bagi program studi di FIKES</p> <p>b. Memfasilitasi pelatihan penggunaan LMS untuk dosen-dosen pengampu MK di program studi</p> <p>c. Melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan pembelajaran menggunakan LMS</p> <p>d. Membuat kebijakan untuk mewajibkan penggunaan LMS secara bertahap dalam pembelajaran MK di program studi</p>	75%	100%	Masih ada kendala dalam koneksi mahasiswa di daerah dan program LMS yang masih baru sehingga kadang susah diakses

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
18.	Sistem evaluasi pembelajaran berbasis CBT	18. Sistem evaluasi pembelajaran berbasis CBT a. Mengembangkan laboratorium CBT b. Menyediakan admin pelaksana laboratorium CBT c. Melatih dosen dan mahasiswa untuk menggunakan komputer di laboratorium CBT d. Mewajibkan dosen membuat soal ujian menggunakan berbasis komputer e. Membuat standar ujian menggunakan laboratorium CBT	>80%	100% LMS	Masih ada kendala dalam koneksi mahasiswa di daerah dan program LMS yang masih baru sehingga kadang susah diakses
19.	Waktu akses perpustakaan lebih dari 12 jam per hari	19. Meningkatkan akses mahasiswa ke perpustakaan dengan cara: a. Memotivasi dosen dan mahasiswa untuk menggunakan perpustakaan UNRIYO b. Meningkatkan kenyamanan perpustakaan UNRIYO c. Meningkatkan kualitas dan kuantitas buku dan <i>e-journal</i>	10 – 12 jam	Tidak teridentifikasi	Selama pandemi mahasiswa mengakses perpustakaan secara daring, namun belum ada data untuk rata-rata pemakaiannya

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
		d. Mengadakan monitoring dan evaluasi kualitas buku yang ada di perpustakaan secara ketat			
20.	Ruang kelas yang memiliki fasilitas <i>teleconference</i>	20. Meningkatkan kualitas ruang kelas dengan cara: a. Meningkatkan sarana dan prasarana pendukung di masing-masing kelas b. Meningkatkan kecepatan <i>bandwith</i> di lingkungan kampus UNRIYO c. Memfasilitasi dosen dan mahasiswa menggunakan <i>teleconference</i> secara berkala	Belum	Belum	Fasilitas <i>teleconference</i> belum ada.
21.	Persentase dosen tetap yang memiliki jenjang pendidikan S3 minimal 10% (13 orang)	21. Meningkatkan persentase dosen yang memiliki jenjang s3 a. Memberikan kesempatan dan memotivasi kepada Dosen untuk studi lanjut b. Menyusun rencana strategis pengembangan SDM c. Mengajukan beasiswa yayasan, beasiswa Dikti maupun Non Dikti baik di Dalam Negeri	7,5%	Bidan D3= 2 dosen Fisio= 0 Bidan S1=belum ada Gizi=2 dosen Kesmas=7 dosen Perawat= 1 dosen Ners = 0	Dosen belum termotivasi untuk studi lanjut S3 dan kesulitan dalam pendanaan.

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
		<p>maupun di Luar Negeri.</p> <p>d. Mewajibkan dosen untuk menandatangani pakta integritas dan kesanggupan untuk mencapai gelar S3 dalam waktu minimal tertentu</p>		<p>Pro Bidan = 0</p> <p>FIKES (118 dosen), S3 (12 dosen, 10%)</p>	
22.	<p>Terlaksana pertukaran Dosen tetap Fakultas dan Mahasiswa dengan Dosen dan Mahasiswa di intitusi luar negeri</p>	<p>22. Mewujudkan pertukaran dosen dan mahasiswa, dengan strategi berikut:</p> <p>a. Menindaklanjuti Perjanjian Kerjasama yang telah dibuat antara UNRIYO dengan Institusi Luar Negeri melalui komunikasi aktif untuk mengetahui peluang pertukaran dosen dan mahasiswa</p> <p>b. Mengadakan pertemuan satu tahun sekali antara FIKES UNRIYO dengan perwakilan institusi luar negeri untuk dapat mengatur kegiatan pertukaran</p> <p>c. Memotivasi dan memfasilitasi dosen dan mahasiswa untuk mengikuti program pertukaran</p>	Belum	Belum	Belum ada kerjasama luar negeri yang terimplementasi

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
		yang diselenggarakan oleh pemerintah d. Meningkatkan Mutu Pendidikan melalui internasionalisasi kurikulum yaitu mengembangkan kurikulum sesuai standar internasional, bagi seluruh Program Studi di lingkungan Fakultas			
23.	Persentase lulusan jenjang S-1 dan Profesi yang bekerja di instansi/institusi internasional minimal 3%.	23. Persentase lulusan yang terserap pasar internasional minimal 5%. a. Meningkatkan kemampuan bahasa Inggris b. Menjalin kerjasama dengan instansi luar negeri c. Bekerjasama dengan BNP3TKI untuk melakukan perekrutan di UNRIYO d. Bekerjasama dengan lembaga penyelenggara bahasa Asing. e. Membiasakan Mahasiswa menggunakan bahasa Inggris	Minimal 3 orang	0	Tracer studi belum optimal pelaksanaannya karena lulusan yang mengisi masih sedikit.

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
24.	Fakultas mengelola PS Pasca sarjana strata-2	<p>24. Mewujudkan pembukaan PS Pasca Sarjana melalui:</p> <p>a. Bersama Universitas membentuk tim kerja untuk mendirikan PS Pasca Sarjana</p> <p>b. Menyiapkan dosen dan tenaga pendidik baik dengan memfasilitasi studi lanjut bagi dosen tetap maupun merekrut dari institusi selain UNRIYO</p> <p>c. Menyiapkan sarana dan prasarana</p> <p>d. Membangun komunikasi dengan pemerintah, organisasi profesi dan organisasi pendidikan</p>	Belum	Belum	Masih dalam proses pengajuan pembukaan PS Pasca Sarjana Kesehatan Masyarakat
25.	Fakultas mempunyai minimal 2 jenis pusat studi terkait.	<p>25. Mewujudkan kepemilikan pusat studi terkait ilmu kesehatan, melalui:</p> <p>a. Melakukan pengkajian mendalam terkait kebutuhan jenis pusat studi yang akan dikelola FIKES UNRIYO</p> <p>b. Menyiapkan sumber daya yang berkompeten untuk mengelola</p>	Tercapai	1 Pusat Studi	Terdapat pusat studi kesehatan di bawah koordinasi PPPM Unriyo (Pusat Studi Kesehatan Lansia RECAST), namun programnya belum terlihat terkendala pandemi.

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
		<p>pusat studi</p> <p>c. Membentuk tim kerja untuk menyusun naskah akademik</p> <p>d. Menyiapkan sarana prasarana untuk menunjang kegiatan pusat studi</p>			
26.	Kesesuaian penelitian dosen dengan roadmap penelitian	<p>26. Meningkatkan persentase kesesuaian penelitian dosen dengan roadmap penelitian dengan cara:</p> <p>a. Mensosialisasikan roadmap penelitian melalui KPS</p> <p>b. Berkoordinasi dengan KPS untuk melakukan pengecekan kesesuaian topik penelitian dosen dengan roadmap saat pengesahan proposal</p> <p>c. Dekan melakukan pengecekan kesesuaian topik penelitian dosen dengan roadmap saat pengesahan proposal</p> <p>d. Berkoordinasi dengan PPPM terkait pelaksanaan review internal terhadap topik penelitian dosen dan meminta laporan proses review sebagai dasar evaluasi</p>	90%	96%	Masih belum terintegrasinya sistem informasi yang dimiliki oleh universitas sehingga dosen harus menginput data yang sama di program/aplikasi yang berbeda sehingga memperlama proses monitoring

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
27.	Rerata jumlah karya ilmiah yang di publikasi di jurnal nasional terakreditasi minimal 1 judul per Dosen.	<p>27. Meningkatkan publikasi karya ilmiah dosen dengan cara:</p> <p>a. Memasukkan Rencana Kegiatan dan Anggaran Tahunan (RKAT) termasuk kegiatan penelitian untuk masing- masing Dosen tetap sesuai dengan kompetensi baik perorangan maupun kelompok.</p> <p>b. Mengadakan dan mengikutsertakan Dosen dalam kegiatan pelatihan, penulisan, dan publikasi karya ilmiah, komunikasi ilmiah melalui seminar atau lokakarya ilmiah di bidang kesehatan.</p> <p>c. Universitas melalui Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (P3M) mengkoordinasikan dan memfasilitasi Dosen untuk mengajukan proposal penelitian melalui hibah kompetitif pemerintah maupun swasta.</p>	1 judul/dosen (sebagai ketua maupun anggota)	88,54 % dosen menerbitkan di jurnal nasional terakreditasi	Dosen mempublikasikan artikel karena merupakan kewajiban luaran dari hibah yang diperoleh oleh dosen peneliti

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
		<p>d. Yayasan memberikan dana stimulan untuk penelitian dan publikasi ilmiah Dosen baik di UNRIYO maupun di luar UNRIYO.</p> <p>e. Memberikan <i>reward</i> bagi Dosen yang mampu mempublikasikan hasil penelitiannya di jurnal maupun media masa.</p> <p>f. Memberikan punishment berupa teguran sampai penundaan kenaikan pangkat bagi Dosen yang tidak melakukan kegiatan ilmiah sesuai peraturan yang berlaku.</p> <p>g. Menyelenggarakan kegiatan publikasi ilmiah baik tingkat fakultas maupun PS berskala nasional dan atau internasional untuk memfasilitasi publikasi karya ilmiah dosen</p>			
28.	Semua Jurnal Ilmiah PS	28. Meningkatkan status akreditasi Jurnal Ilmiah PS dengan cara:	Semua PS mengelola	3 PS dari 8 PS mengelola jurnal	Dosen di PS terkait belum mendapatkan pelatihan untuk

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
	terakreditasi	<ul style="list-style-type: none"> a. Meningkatkan kerjasama mitra bestari. b. Mempertahankan frekuensi penerbitan rutin minimal 3 kali setahun. c. Mendorong pengelola jurnal PS untuk mendaftarkan e-issn untuk jurnal yang dikelola d. Mendorong kerjasama dengan universitas lain agar terjadi pertukaran naskah ilmiah antar institusi 	jurnal		pengelolaan jurnal.
29.	Setiap PS menghasilkan karya ilmiah Dosen tingkat internasional > 1 judul setiap tahun	<p>29. Meningkatkan karya ilmiah Dosen tingkat internasional >3 judul dengan kegiatan sebagai berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Memotivasi Dosen untuk melakukan publikasi tingkat internasional dan memberikan <i>reward</i> ketika berhasil mempublikasikan di jurnal internasional bereputasi f. Memfasilitasi Dosen dalam kegiatan-kegiatan publikasi 	Setiap PS 2 karya ilmiah	Bidan D3 = 1 judul (Q4) Bidan S1 = 0 judul Fisio D3 = 0 judul Gizi = 6 judul Kesmas = 6 judul	Dosen masih merasa perlu ditingkatkan motivasinya untuk dapat berhasil mempublikasikan di jurnal internasional bereputasi

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
		internasional g. Memberikan insentif tambahan ketika dosen mencapai indeks SCOPUS (atau sejenisnya) di level tertentu			
30.	Terlaksana publikasi ilmiah kerjasama dengan instansi luar negeri	30. Meningkatkan jumlah publikasi ilmiah yang bekerjasama dengan institusi luar negeri: a. Melakukan monitor pelaksanaan kerjasama yang sudah terjalin antara PS dengan institusi luar negeri b. Berkomunikasi secara aktif baik mandiri maupun melalui PPPM UNRIYO dengan perwakilan institusi luar negeri untuk mendapatkan informasi terbaru dalam penyelenggaraan penelitian dan atau pengabdian bersama c. Memberikan <i>reward</i> kepada dosen yang berhasil mendapatkan kerjasama penelitian dan pengabdian	1 judul/PS	1 buah dari PS Gizi	Belum ada implementasi kerjasama PS dengan luar negeri

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
		dengan institusi luar negeri serta mampu mempublikasikannya			
31.	Peningkatan motivasi dan kemampuan dosen melakukan penelitian terkait atau berbasis IT	<p>31. Meningkatkan motivasi dan kemampuan dosen menghasilkan penelitian terkait atau berbasis IT, dengan cara:</p> <p>a. Memfasilitasi pelatihan kepada dosen tentang keterkaitan bidang kesehatan dengan teknologi informasi</p> <p>b. Meningkatkan kerja sama dengan dosen fakultas sains dan teknologi untuk menyelenggarakan penelitian bersama</p> <p>c. Menindaklanjuti kerja sama dengan PT lain yang memiliki kemampuan IT untuk berkolaborasi dalam penelitian bersama</p> <p>d. Mewajibkan jumlah minimal penelitian yang berbasis IT untuk masing-masing PS secara</p>	12% dari total penelitian	<p>Bidan D3 = 1 penelitian Bidan S1 = 8,33% Fisio D3 = - Gizi = 17.6% (3 dari 17 penelitian) Kesmas = 5% Perawat = 0</p> <p>Rata-rata FIKES = 5,2%</p>	Dosen belum memiliki ketertarikan melakukan penelitian terkait bidang kesehatan dengan teknologi informasi

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
		bertahap			
32.	Peningkatan jumlah HAKI yang dihasilkan dosen setiap tahunnya	32. Meningkatkan kualitas dosen untuk menghasilkan mencatatkan HAKI, dengan cara: a. Memfasilitasi dosen untuk meningkatkan kualitas karya dosen untuk mendapatkan HAKI melalui berbagai pelatihan b. Memberikan insentif tambahan ketika dosen mendapatkan HAKI sesuai bidang keilmuannya. c. Memfasilitasi pengurusan HAKI dosen melalui PPPM	Paten: 3 Desain Industri:2 Hak Cipta:12 Merk Dagang:1 Rahasia Dagang:1	Bidan D3 = 12 HaKI Bidan S1 = 23 HaKI Fisio D3 = 6 HaKI Gizi = 20 HaKI Kesmas = 2 HaKI Perawat = 8 HaKI FIKES Paten (0), Desain Industri (0) HaKI (12) Merk Dagang (0), Rahasia Dagang (0)	Dosen memerlukan stimulasi reward untuk meningkatkan motivasi mendapatkan HAKI pada karya-karyanya. Pengurusan HAKI (non-hak cipta) memerlukan biaya lebih besar dan waktu yang lebih lama
33.	Peningkatan jumlah produk ilmiah di bidang kesehatan yang	33. Meningkatkan kemampuan dan kreatifitas dosen dalam membuat produk kesehatan yang bermanfaat bagi masyarakat, dengan cara:	Jumlah produk ilmiah: 3 Karya	Bidan D3 = 12 produk Bidan S1 = 15 produk	Belum ada kerjasama perusahaan yang potensial dapat memproduksi karya dosen lebih banyak

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
	bermanfaat bagi masyarakat	<ul style="list-style-type: none"> a. Memfasilitasi dosen untuk meningkatkan kualitas karya dosen agar dapat digunakan oleh masyarakat b. Bekerjasama dengan berbagai perusahaan yang dapat memproduksi karya dosen di masyarakat c. Memfasilitasi tempat untuk penerapan karya dosen melalui desa binaan 		Fisio D3 = 0 Gizi = 10 produk Kesmas = 10 produk FIKES Total = 37 produk ilmiah	
34.	Kesesuaian antara pengabdian dosen dengan roadmap	34. Meningkatkan persentase kesesuaian pengabdian dosen dengan roadmap pengabdian dengan cara: <ul style="list-style-type: none"> a. Mensosialisasikan roadmap pengabdian melalui KPS b. Berkoordinasi dengan KPS untuk melakukan pengecekan kesesuaian topik pengabdian dosen dengan roadmap saat pengesahan proposal c. Dekan melakukan pengecekan kesesuaian topik pengabdian dosen dengan roadmap saat 	90%	Bidan D3 = 100% Bidan S1 = 100% Fisio D3 = 100% Gizi = 100% Kesmas = 100% Perawat = 40% FIKES Rata-rata = 90%	Masih belum terintegrasinya sistem informasi yang dimiliki oleh universitas sehingga dosen harus menginput data yang sama di program/aplikasi yang berbeda sehingga memperlama proses monitoring

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
		<p>pengesahan proposal</p> <p>d. Berkoordinasi dengan PPPM terkait pelaksanaan review internal terhadap topik pengabdian dosen dan meminta laporan proses review sebagai dasar evaluasi</p>			
35	Peningkatan jumlah pengabdian dosen yang terpublikasi	<p>35. Meningkatkan jumlah publikasi kegiatan pengabdian dosen dengan kegiatan sebagai berikut:</p> <p>a. Memotivasi Dosen untuk melakukan publikasi hasil-hasil kegiatan pengabdian dan memberikan <i>reward</i> ketika berhasil mempublikasikan di jurnal nasional maupun internasional bereputasi</p> <p>b. Memfasilitasi Dosen dalam kegiatan-kegiatan publikasi internasional</p> <p>c. Memberikan insentif tambahan ketika dosen mencapai indeks SCOPUS (atau sejenisnya) di level tertentu</p>	8 Karya	<p>Bidan D3 = 6 karya</p> <p>Bidan S1 = 13 karya</p> <p>Fisio D3 = 6 karya</p> <p>Gizi = 12 karya</p> <p>Kesmas = 6 karya</p> <p>Perawat = 4 karya</p> <p>FIKES</p> <p>Total = 47 karya</p>	Dosen belum mendapatkan insentif tambahan ketika berhasil mempublikasikan jurnal

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
		d. Menambah jumlah jurnal pengabdian di tingkat fakultas			
36	Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang bekerjasama dengan mitra non unriyo	<p>36. Meningkatkan jumlah pengabdian kepada masyarakat yang bekerjasama dengan mitra non unriyo dengan cara:</p> <p>a. Berkoordinasi secara rutin dengan pihak pemerintah atau swasta untuk mendapatkan informasi program pengabdian</p> <p>b. Berkoordinasi dengan PPPM untuk memfasilitasi pertemuan dengan mitra guna berkolaborasi sebagai pelaksana pengabdian</p> <p>c. Memotivasi dan memfasilitasi dosen untuk memperluas jejaring dengan dosen atau nakes dari institusi mitra sehingga bisa melakukan pengabdian bersama</p>	2 kegiatan	<p>Bidan D3 = 16 kegiatan Bidan S1 = 15 kegiatan Fisio D3 = 5 kegiatan Gizi = 14 kegiatan Kesmas = 4 kegiatan</p> <p>Total FIKES = 54 kegiatan</p>	
37.	Peningkatan jumlah keterlibatan dosen dalam kegiatan pengabdian di	<p>37. Meningkatkan jumlah keterlibatan dosen dalam kegiatan pengabdian di tingkat provinsi, sebagai berikut:</p> <p>a. Memotivasi Dosen melakukan</p>	3 Karya	<p>Bidan D3 = 0 Bidan S1 = 1 kegiatan Fisio D3 = 0 Gizi = 13 kegiatan</p>	Dosen belum mendapatkan insentif tambahan ketika berhasil dosen mencapai melaksanakan kegiatan pengabdian di tingkat provinsi

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
	tingkat provinsi	<p>kegiatan pengabdian di tingkat provinsi</p> <p>b. Memberikan insentif tambahan ketika dosen mencapai melaksanakan kegiatan pengabdian di tingkat provinsi</p> <p>c. Memberikan wadah bagi dosen yang akan melakukan kegiatan pengabdian di tingkat propinsi melalui MOU</p> <p>e. Meningkatkan jumlah kerjasama dengan berbagai instansi untuk memudahkan dosen dalam mengadakan kerjasama dengan instansi terkait di tingkat propinsi</p>		<p>Perawat = 4 kegiatan</p> <p>FIKES Total = 18 karya/kegiatan</p>	
38.	Meningkatkan jumlah keterlibatan dosen dalam kegiatan pengabdian di tingkat nasional	<p>38. Meningkatkan jumlah keterlibatan dosen dalam kegiatan pengabdian di tingkat nasional, sebagai berikut:</p> <p>a. Memotivasi Dosen melakukan kegiatan pengabdian di tingkat nasional</p> <p>b. Memberikan insentif tambahan</p>	3 karya	<p>Bidan S1 = 1 Bidan D3, Fisio D3 = 0 Fisio D3 = 0 Perawat = 1 Gizi = 1</p> <p>FIKES Total = 3 karya</p>	

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
		<p>ketika dosen mencapai melaksanakan kegiatan pengabdian di tingkat nasional</p> <p>c. Memberikan wadah bagi dosen yang akan melakukan kegiatan nasional melalui MOU</p> <p>f. Meningkatkan jumlah kerjasama dengan berbagai instansi untuk memudahkan dosen dalam mengadakan kerjasama dengan instansi terkait di tingkat nasional.</p>			
39	<p>Jumlah kegiatan hasil kerjasama luar negeri dalam penyelenggaraan Tridarma Perguruan Tinggi minimal 2 kegiatan tiap tahun</p>	<p>39. Meningkatkan jumlah kerjasama tridarma perguruan tinggi dengan institusi luar negeri minimal 10 buah:</p> <p>a. Melaksanakan kerjasama setiap PS dengan perguruan tinggi dari luar negeri</p> <p>b. Mempromosikan hasil karya ilmiah ke tingkat internasional</p> <p>c. Memfasilitasi Dosen aktif mengikuti kegiatan-kegiatan</p>	<p>Jumlah kegiatan dengan institusi LN = 2</p>	<p>Gizi = 0 Bidan D3 = 0 Bidan S1 = 4 kegiatan Fisio D3 = 1 kegiatan Gizi = 0 Kesmas = 0 Perawat = 0</p> <p>FIKES Total = 5 kegiatan</p>	<p>Kurangnya kemampuan berbahasa inggris dan motivasi untuk melaksanakan kerjasama internasional. Pendanaan terhambat akibat pandemi yang mengurangi pemasukan sehingga banyak kegiatan tertunda pelaksanaannya.</p>

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
		yang diselenggarakan pada tingkat internasional			
40	Rumah Sakit pendidikan sudah beroperasi	<p>40. Menyiapkan operasional RS Respati</p> <p>a. Melibatkan dosen dalam perencanaan rumah sakit</p> <p>b. Melengkapi sarana dan prasarana sesuai dengan standar rumah sakit pendidikan</p> <p>c. Menyiapkan SDM dengan pelatihan dan magang</p> <p>d. Melakukan promosi ke masyarakat sekitar untuk menjaring pasien</p> <p>e. Mengajukan proses akreditasi rumah sakit dan rumah sakit tipe pendidikan</p> <p>f. Mengundang narasumber atau konsultan dalam menyempurnakan operasional kegiatan rumah sakit</p>	Operasional	Persiapan	Rumah Sakit belum bisa beroperasi.
41	Telah memiliki bisnis kesehatan	41. Mewujudkan kepemilikan bisnis kesehatan sebagai sumber ana	2	Belum	Sarana dan prasarana bisnis kesehatan belum lengkap serta terkendala dalam

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
	sebagai sumber dana tambahan	tambahan, melalui: a. Melakukan analisis SWOT untuk mengukur kemampuan FIKES UNRIYO mengelola bisnis b. Mengumpulkan modal dari dosen dan karyawan FIKES UNRIYO sebagai pemilik saham bisnis kesehatan c. Mencari SDM dari lulusan atau tenaga kerja FIKES UNRIYO d. Mencari prasarana dan melengkapi sarana yang diperlukan			perijinan. Peraturan yayasan yang menaungi unit bisnis masih dalam pembahasan.
42.	Keterlibatan dosen dan mahasiswa dalam penyelesaian masalah nasional	42. Meningkatkan keterlibatan dosen dan mahasiswa dalam penyelesaian masalah nasional, dengan cara: a. Berkoordinasi secara rutin dengan lembaga pemerintah untuk mendapatkan informasi tentang program penyelesaian masalah kesehatan yang ada di tingkat nasional b. Meningkatkan komunikasi dengan dosen-dosen yang terlibat	2 Kegiatan	- Keterlibatan dosen PS Gizi sebagai tim pakar dalam penilaian keberhasilan program penanganan stunting di pemkot Yogyakarta - Penyusunan	Keterlibatan mahasiswa masih dalam peran penelitian bersama dosen terkait stunting

No	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
	Sasaran	Strategi Pencapaian	2022	Capaian	Kendala
		<p>dalam kepengurusan organisasi profesinya untuk mendapatkan informasi program penyelesaian masalah kesehatan yang ada di tingkat nasional dan kemungkinan untuk ikut terlibat di dalamnya</p> <p>c. Terus mempertahankan kemampuan mahasiswa untuk terlibat dalam penanganan bencana</p> <p>d. Berkoordinasi dengan Biro Kemahasiswaan untuk penganggaran keterlibatan mahasiswa dalam penanganan bencana jika sewaktu-waktu dibutuhkan</p> <p>e. Memotivasi dan memfasilitasi dosen untuk memperluas jejaring dengan dosen atau nakes dari institusi mitra atau lembaga pemerintahan</p>		<p>program inovasi 8000 HPK oleh dosen PS Kebidanan yang digunakan di masyarakat dalam penurunan angka stunting</p>	

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan seluruh kerendahan hati, kami menyampaikan rasa hormat dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada seluruh sivitas akademika di FIKES UNRIYO yang telah mencurahkan waktu, pikiran dan tenaganya untuk mengabdikan diri menunjukkan segala daya cipta dan kreasi akademis untuk FIKES UNRIYO khususnya dosen dan tenaga kependidikan, alumni dan juga para mahasiswa yang telah membangun, mengembangkan dan mengharumkan citra FIKES UNRIYO.

Kami juga mengucapkan terima kasih yang setinggi-tingginya kepada para mitra kerjasama baik dari pemerintah maupun swasta khususnya pemerintah provinsi, kabupaten dan kota di DIY ataupun di provinsi non-DIY, seluruh dinas kesehatan serta mitra kerjasama lain baik nasional ataupun internasional yang telah memberikan kontribusi nyata untuk membangun FIKES UNRIYO yang unggul.