

**LAPORAN MONITORING & EVALUASI
RENSTRA 2020-2021
TAHUN KE-3**



**FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS RESPATI YOGYAKARTA
2021**

1. PENDAHULUAN

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Respati Yogyakarta (UNRIYO) tahun 2019-2023 disusun sebagai kerangka acuan dalam pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran Fakultas Ilmu Kesehatan dalam kurun waktu 5 tahun. Untuk menjamin bahwa renstra Fakultas Ilmu Kesehatan telah dijalankan dan mengukur pencapaian target yang telah ditetapkan maka monitoring dan evaluasi (Monev) perlu dilakukan oleh Penjamin Mutu Fakultas. Monev dilakukan untuk tujuan memantau pelaksanaan kinerja Renstra tahunan secara periodik.

Pelaksanaan monev diharapkan akan mempermudah pencapaian renstra dan penyebaran *good practices* ke seluruh unit kerja dilingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan UNRIYO. Hasil monev akan menjadi acuan dalam pengelolaan Fakultas Ilmu Kesehatan yang mencakup proses perencanaan, layanan akademik serta administrasi. Diharapkan monev dapat menghasilkan perbaikan terus menerus untuk menjamin pertumbuhan dan perkembangan institusi.

2. TUJUAN

Pelaksanaan Monev Implementasi Renstra tahun ke-3 (2021) bertujuan untuk memantau, mengidentifikasi dan menilai kinerja Fakultas Ilmu Kesehatan UNRIYO terkait dengan :

- a. Komitmen pimpinan mendukung implementasi dan Rencana Strategis Fakultas Ilmu Kesehatan.
- b. Persentase kemajuan implementasi, kesesuaian serta pengelolaan program.
- c. Persoalan-persoalan yang dihadapi institusi serta upaya-upaya yang telah dilakukan untuk mengatasinya.
- d. Tingkat keberhasilan pencapaian indikator yang dijanjikan.

3. PELAKSANAAN

Monitoring dan Evaluasi (Monev) tahun ketiga sebagai implementasi Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Kesehatan UNRIYO tahun 2019-2023 dilakukan pada tahun akhir tahun 2021.

Monev tahun ketiga implementasi Renstra Fakultas Ilmu Kesehatan UNRIYO didasarkan pada proses dan capaian program/sasaran program utama. Capaian tiap komponen dianalisis berdasarkan beberapa indikator yang dapat dinilai persentase capaian kerjanya, yaitu dengan membandingkan capaian kinerja pada saat ini dengan target yang diharapkan untuk tercapai. Informasi capaian program pada saat ini didapatkan dari dokumen formulir monitoring dan evaluasi pada situs pendukung penjaminan mutu. Hasil monev implementasi Renstra Fakultas Ilmu Kesehatan UNRIYO tahun ketiga menunjukkan bahwa 59,52% indikator tercapai dari total 42 indikator. Faktor penyebab utama pencapaian ini adalah masih adanya masa pandemi yang menyebabkan beberapa rencana kegiatan menjadi tidak terselenggara. Faktor lain adalah karakteristik daerah asal mahasiswa FIKES UNRIYO dimana ketika pandemi mereka banyak pulang ke rumah masing-masing yang mana sarana pembelajaran daring tidak semua berkualitas. Kendala-kendala lain dapat dilihat pada tabel capaian.

HASIL EVALUASI Tahun 2020/2021

Tabel 1. Pencapaian Rencana Strategis Fakultas Ilmu Kesehatan

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
1.	Persentase lulusan yang memiliki IPK lebih dari 3,5 sebanyak 15%	Persentase lulusan yang memiliki IPK lebih dari 3,5	1. Meningkatkan IPK lulusan, dengan cara: <ol style="list-style-type: none"> a. Meningkatkan kualitas input Mahasiswa, dengan menjaring siswa berprestasi. b. Meningkatkan kualitas dan metode pembelajaran dan evaluasi pembelajaran. c. Meningkatkan kualitas pelaksanaan penjaminan mutu. d. Meningkatkan sarana pembelajaran. e. Meningkatkan kemampuan Dosen. f. Meningkatkan kualitas dan intensitas pendampingan Dosen PA. 	23%	31,12%	Pembelajaran mengalami perubahan dari luring menjadi daring pada masa pandemi. Selama pandemi banyak mahasiswa yang berada ditempat asal dengan fasilitas jaringan internet kurang mendukung dan akhirnya mempengaruhi nilai mereka

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			<ul style="list-style-type: none"> g. Mengadakan sistem mentoring dari kakak kelas ke adik kelas h. Meningkatkan kualitas kelompok belajar mahasiswa 			
2.	Belum ada kewajiban yang berlaku di seluruh program studi untuk minimal skor TOEFL sebagai syarat kelulusan	Pemberlakuan minimal skor TOEFL sebagai syarat kelulusan mahasiswa	<p>2. Meningkatkan kemampuan Mahasiswa mendapatkan skor TOEFL > 375, dengan cara:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Meningkatkan kuantitas dan kualitas pemberian materi kuliah dengan bahasa Inggris. b. Melaksanakan kegiatan <i>Journal reading</i>. c. Memperbanyak <i>text book</i> dan jurnal berbahasa Inggris. d. Menyelenggarakan perkuliahan Dosen tamu dari luar negeri. e. Bekerjasama dengan lembaga penyelenggara 	Ada	Tidak Ada	Belum bekerjasama dengan lembaga TOEFL menyebabkan belum terukurnya bila TOEFL Mahasiswa

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			TOEFL. f. Memasukkan persiapan TOEFL dalam mata kuliah bahasa inggris di masing-masing PS g. Mewajibkan nilai TOEFL sebagai syarat kelulusan mahasiswa			
3	Jumlah prestasi mahasiswa FIKES UNRIYO: • Regional: 2 Kegiatan • Lokal: 3 Kegiatan	Peningkatan jumlah prestasi mahasiswa yang dihasilkan mahasiswa setiap tahunnya	3. Meningkatkan jumlah prestasi mahasiswa FIKES UNRIYO, dengan cara: a. Memberikan pendampingan bagi mahasiswa yang berprestasi b. Mendorong dan memfasilitasi mahasiswa agar berprestasi di tingkat nasional dan internasional c. Memberikan <i>reward</i> bagi mahasiswa ketika berhasil meraih juara d. Meningkatkan jumlah	• Internasional :0 • Nasional:2 • Regional:2 • Lokal:5	• International : 0 Kegiatan • Nasional: 2 Kegiatan • Regional: 1 Kegiatan • Lokal: 0 Kegiatan	Masih kurangnya jejaring internasional, sehingga masih rendahnya akses mahasiswa pada kompetisi tingkat internasional. Pada masa pandemi mahasiswa belum bisa melakukan kegiatan kemahasiswaan

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			<p>sarana dan prasarana akademik dan non akademik bagi mahasiswa</p> <p>e. Mengaktifkan peran dosen PA untuk menjaring mahasiswa-mahasiswa berprestasi.</p>			
4	Belum ada mahasiswa FIKES UNRIYO yang mendapatkan hibah kegiatan PKM	Peningkatan jumlah prestasi mahasiswa yang mendapatkan dana hibah PKM	<p>4. Meningkatkan jumlah prestasi mahasiswa FIKES UNRIYO yang mendapatkan hibah PKM, dengan cara:</p> <p>a. Pemberlakuan mata kuliah fakultas dengan output berupa proposal PKM</p> <p>b. Memberikan pendampingan penyusunan proposal bagi mahasiswa</p> <p>c. Memberikan <i>reward</i> bagi mahasiswa ketika berhasil mendapatkan</p>	3 Judul	0 Judul	Sudah ada mata kuliah wajib fakultas yaitu ITK dan pengakuan MBKM berupa pembebasan tugas akhir, namun masih kurangnya minat mahasiswa menyusun proposal PKM. Masa pandemi membuat bimbingan pembuatan proposal kurang maksimal karena tidak semua mahasiswa punya sarana pendukung yang baik

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			hibah PKM d. Meningkatkan jumlah sarana dan prasarana pembelajaran bagi mahasiswa untuk melaksanakan kegiatan PKM e. Mengaktifkan peran dosen PA untuk menjaring mahasiswa-mahasiswa berprestasi.			
5.	Persentase lulusan tepat waktu FIKES UNRIYO 68,3%	Peningkatan persentase lulusan tepat waktu	5. Pencapaian target waktu studi lulusan tepat waktu, dengan cara: a. Meningkatkan kualitas input mahasiswa, dengan meningkatkan rasio sebaran dari seluruh wilayah Indonesia b. Meningkatkan kualitas dan metode pembelajaran dan evaluasi pembelajaran	85%	55,24%	Mahasiswa terkendala penyelesaian tugas akhir pada masa PPKM Darurat, sehingga tidak optimal dalam melakukan penelitian. Disamping mahasiswa juga terkendala ekonomi sebagai imbas dari masa pandemi

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			<ul style="list-style-type: none"> c. Meningkatkan mutu Dosen melalui pendidikan lanjut dan pelatihan d. Meningkatkan kualitas kegiatan praktik Mahasiswa e. Meningkatkan kualitas dan intensitas pendampingan Dosen PA f. Meningkatkan kualitas dan intensitas pembimbingan tugas akhir g. Menyelenggarakan perkuliahan Semester antara untuk memperbaiki nilai pada setiap akhir tahun ajaran h. Mengadakan kelas tugas akhir untuk memantau 			

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			<p>perkembangan dan memotivasi penyelesaian tugas akhir mahasiswa</p> <p>i. Mewajibkan penelitian payung antara dosen dengan mahasiswa sehingga penelitian mahasiswa selesai tepat waktu</p>			
6.	Persentase lulusan yang memiliki masa tunggu mendapatkan pekerjaan di bawah 6 bulan = 53,6%	Peningkatan persentase mahasiswa yang memiliki masa tunggu mendapatkan pekerjaan di bawah 6 bulan	<p>6. Pencapaian target masa tunggu lulusan mendapatkan pekerjaan di bawah 6 bulan, dengan cara:</p> <p>a. Memberikan pembekalan calon wisudawan dalam mencari dan atau menciptakan lapangan kerja</p> <p>b. Membuat buku wisuda yang memuat profil tiap lulusan dan nomor</p>	70%	39,4% (150 orang dari 380 lulusan tercalak)	Masih banyak lulusan yang belum terlacak disebabkan Tracer Study belum optimal dilaksanakan.

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			<p>kontak agar sesama alumni dan Fakultas tetap dapat berkomunikasi dengan menggunakan nomor HP khusus</p> <p>c. Memanfaatkan <i>web site</i> dan jejaring sosial seperti <i>facebook</i> untuk berkomunikasi sesama alumni. Komunikasi dapat berupa saling tukar informasi tentang perkembangan dan kegiatan.</p> <p>d. PS melalui Fakultas secara aktif menjalin komunikasi dengan Dinas Kesehatan, Pusat Layanan Kesehatan, Institusi dan Instansi Kesehatan secara berkala memberi undangan menghadiri</p>			

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			<p>acara wisuda, mengirim buku wisuda dan daftar alumni</p> <p>e. Melaksanakan <i>job fair</i> di setiap akhir tahun.</p> <p>f. Mengirimkan profil nilai IPK mahasiswa $\geq 3,75$ ke instansi / <i>stakeholder</i> pengguna lulusan setiap akhir tahun akademik.</p> <p>g. Mempublikasikan prestasi mahasiswa melalui <i>website</i> Universitas, media sosial baik cetak maupun elektronik.</p> <p>h. Mengembangkan komunikasi intensip dan kolegalitas untuk meningkatkan dan memanfaatkan peran alumni dalam memberikan umpan</p>			

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			balik kepada almamaternya			
7.	Persentase kelulusan uji kompetensi nasional pada <i>first taker</i> tiap PS di atas 80%	Peningkatan persentase kelulusan uji kompetensi nasional pada <i>first taker</i> untuk tiap PS yang diwajibkan	<p>7. Peningkatan persentase <i>first taker</i> yang lulus uji kompetensi, dengan cara:</p> <p>a. Meningkatkan sarana dan prasarana laboratorium <i>computer based test</i></p> <p>b. Meningkatkan peran serta Dosen dalam menyusun soal untuk dimasukan dalam bank soal uji kompetensi nasional</p> <p>c. Melakukan pelatihan Dosen dalam penyusunan dan review soal</p> <p>d. Melaksanakan pembekalan sebelum mengikuti uji kompetensi</p> <p>e. Mengikutsertakan</p>	88%	Fisio: 100% D3 Bidan: 100% Ners: 95,24%	-

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			lulusan <i>try out</i> sebelum pelaksanaan uji kompetensi f. Merancang sistem sistem evaluasi soal secara cepat dan akurat soal yang disusun dosen pada setiap mata kuliah g. Mewajibkan dosen untuk memasukkan soal bertipe uji kompetensi di setiap ujian tengah maupun akhir semester			
8.	Persentase kesesuaian pekerjaan lulusan dengan bidangnya di FIKES UNRIYO = 57,71%	Peningkatan persentase kesesuaian pekerjaan lulusan dengan bidangnya	8. Meningkatkan tingkat kesesuaian pekerjaan lulusan dengan bidangnya, dengan cara: a. Menyelenggarakan kunjungan ke instansi yang berhubungan dengan prospek pekerjaan b. Menyelenggarakan pelatihan-pelatihan <i>soft</i>	70%	96% (365 lulusan dari 380 lulusan terlacak)	-

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			<p><i>skills</i> oleh setiap program studi</p> <p>c. Menerapkan kurikulum yang disesuaikan dengan level KKNI dan kebutuhan <i>stakeholder</i> serta perkembangan IPTEK, agar alumni lebih mudah mendapat pekerjaan sesuai dengan bidangnya</p> <p>d. Menanamkan dan memaparkan mahasiswa sejak dini tentang profesi dalam PS agar lulusan bekerja sesuai dengan bidangnya.</p> <p>e. Bekerjasama dengan BKACC (Biro Kemahasiswaan Alumnidan <i>Career Centre</i>) untuk menyediakan informasi</p>			

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			<p>lowongan pekerjaan dari instansi yang sejenis dengan program studi</p> <p>f. Menambah jalinan kerja sama dengan instansi yang dapat menampung lulusan</p>			
9.	Persentase lulusan yang berwirausaha sesuai dengan bidangnya di masing-masing prodi belum teridentifikasi dengan baik	Peningkatan persentase lulusan yang berwirausaha sesuai bidangnya.	<p>9. Meningkatkan persentase lulusan yang berwirausaha sesuai bidangnya, dengan cara:</p> <p>a. Memasukkan kewirausahaan dalam kurikulum</p> <p>b. Menyelenggarakan pelatihan-pelatihan <i>soft skills</i> oleh setiap program studi</p> <p>c. Melakukan pembekalan kewirausahaan pada acara pelepasan Mahasiswa</p> <p>d. Memperbanyak</p>	12,5%	1% (3 dari 380 lulusan terlacak)	Masih banyak lulusan yang belum terlacak disebabkan Tracer Studi belum optimal dilaksanakan. Belum ada unit untuk membantu mengembangkan kemampuan kewirausahaan mahasiswa

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			<p>pelatihan-pelatihan tentang ketrampilan kesehatan yang dapat digunakan lulusan untuk berwirausaha</p> <p>e. Menyediakan tempat latihan bagi mahasiswa untuk berwirausaha</p>			
10.	Rata-rata nilai kepuasan pengguna terhadap lulusan > 3,0	Peningkatan persentase nilai kepuasan pengguna terhadap lulusan di atas 3,0 (skor 1-4).	<p>10. Meningkatkan tingkat kepuasan pengguna</p> <p>a. Penyesuaian kurikulum sesuai kebutuhan stake holder</p> <p>b. Meningkatkan kemampuan berbahasa Inggris dan penguasaan IpTek, kemampuan berkomunikasi dan kerja sama dalam tim</p> <p>c. Memasukkan komponen <i>soft skills</i> dalam penilaian setiap mata kuliah dan pembekalan tentang</p>	70% (Rata-rata Skor >3,5)	92 % (50 dari 54 pengguna lulusan, Rata-rata Skor 3,79)	Masih banyak pengguna lulusan yang belum mengisi kuesioner online

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			etika dan etos kerja professional d. Melakukan evaluasi secara berkesinambungan tentang kualitas lulusan dengan cara mengirimkan lembar evaluasi dan kuesioner kepada pengguna lulusan setiap tahun untuk mendapatkan umpan balik tentang kepuasan pengguna lulusan e. Menindaklanjuti masukan dan saran dari stakeholder dan profesi sesuai dengan kebutuhan lahan kerja f. Melakukan penjaminan mutu agar lulusan berhasil dalam uji kompetensi nasional			

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			g. Memberikan bekal etika profesi sehingga tertanam etika yang baik untuk lulusan			
11.	Persentase Dosen tetap Fakultas yang memiliki jabatan fungsional Lektor = 10 dosen	Peningkatan persentase dosen tetap Fakultas yang memiliki jabatan fungsional Lektor dan Lektor Kepala	<p>11. Peningkatan jabatan fungsional dosen dengan cara</p> <p>a. Mendorong dan memotivasi dalam pengurusan jabatan fungsional</p> <p>b. Memberikan pendampingan dalam menyusun berkas jabatan fungsional</p> <p>c. Meningkatkan akreditasi jurnal Medika Respati</p> <p>d. Memberikan insentif pada dosen yang berhasil naik menjadi Lektor atau Lektor Kepala</p>	Lektor 40% dan Lektor Kepala 5 orang	Lektor 38,21% (47 dari 123 dosen), Lektor Kepala 0 orang, Profesor 1 orang	Dosen belum terbiasa dengan pengurusan kenaikan jabatan fungsional melalui sistem ePAK. Reward untuk dosen yang menerbitkan jurnal internasional (bagi dosen S2 yang akan naik ke Lektor Kepala) masih kurang.
12.	Persentase Dosen	Peningkatan	12. Meningkatkan jumlah	80%	80,49%	Penjadwalan

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
	tetap Fakultas tersertifikasi lebih dari 50%	persentase Dosen tetap Fakultas tersertifikasi	<p>dosen tersertifikasi dengan cara</p> <p>a. Melakukan pemetaan Dosen yang memenuhi syarat</p> <p>b. Membentuk kepanitiaan dalam pendampingan sertifikasi Dosen</p> <p>c. Menyelenggarakan kursus bahasa Inggris dan persiapan TKDA bagi dosen.</p> <p>d. Meningkatkan jumlah kegiatan ilmiah untuk memfasilitasi publikasi karya ilmiah dosen</p> <p>e. Memberikan <i>punishment</i> kepada dosen yang tidak lulus karena nilai bahasa Inggris yang kurang dengan mewajibkan mereka ikut kursus</p>		(99 dari 120 dosen FIKES)	sertifikasi yang selalu mendadak dari pusat (Kemendikbud)
13.	Enam dari tujuh PS	Minimal dua PS	13. Meningkatkan status	7 PS = B	5 dari 8 PS = B	PS Kebidanan

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
	di FIKES terakreditasi B	terakreditasi A	akreditasi PS dengan cara: a. Meningkatkan tatakelola manajemen internal Fakultas. b. Meningkatkan proses pembelajaran dan mutu lulusan. c. Meningkatkan kualitas SDM. d. Meningkatkan sarana prasarana. e. Meningkatkan mutu layanan kepada Mahasiswa dan stakeholder f. Meningkatkan kuantitas dan kualitas kerjasama dan jejaring g. Meningkatkan sistem penjaminan mutu secara berkesinambungan h. Meningkatkan kuantitas dan kualitas riset dan			Program Sarjana dan Program Profesi belum meluluskan sehingga belum bisa mendapatkan akreditasi baik sekali

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			<p>pengabdian masyarakat bagi Dosen dan Mahasiswa</p> <p>i. Mendorong dan memfasilitasi mahasiswa dan dosen agar berprestasi di tingkat nasional dan internasional</p> <p>j. Mendorong dosen untuk terlibat aktif dalam organisasi profesi, pemerintah dan turut serta dalam mengambil kebijakan terkait kesehatan</p> <p>k. Mendorong dan memfasilitasi dosen mendapatkan HAKI</p>			
14.	PBM Mahasiswa FIKES UNRIYO tahun pertama difokuskan di kampus 1	Semua kegiatan PBM dilaksanakan di kampus 2 UNRIYO Maguwoharjo	<p>14. Kegiatan PBM terlaksana di Kampus 2 UNRIYO</p> <p>a. Secara bertahap memindahkan Laboratorium di</p>	>70%	80%	Laboratorium skills lab dan biomedis masih berada di kampus 1. Mahasiswa masih kuliah daring

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			Kampus 2 UNRIYO b. Melengkapi sarana prasarana di Kampus 2 UNRIYO			
15.	Persentase MK yang menggunakan metode <i>student sentered learning (SCL)</i> berbasis IT masih di bawah 50%	Peningkatan kualitas pembelajaran dengan metode <i>student sentered learning (SCL)</i> berbasis IT menggunakan laboratorium CBT	15. Meningkatkan persentase MK yang menggunakan metode <i>student sentered learning (SCL)</i> berbasis IT: a. Berkoordinasi dengan program studi untuk menyiapkan proses pembelajaran yang dapat menggunakan laboratorium CBT b. Berkoordinasi dengan Biro IT untuk meningkatkan kualitas jaringan di laboratorium CBT c. Menyusun kebijakan yang mewajibkan evaluasi MK menggunakan laboratorium CBT (<i>paperless</i>)	80%	25%	Masa pandemi menyebabkan mahasiswa tidak bisa ke kampus karena ada PPKM

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
16.	Persentase MK yang memenuhi standar penyusunan soal ujian berbasis uji kompetensi (<i>vignette</i>) = 33,67%	Peningkatan persentase MK yang memenuhi standar penyusunan soal ujian berbasis uji kompetensi (<i>vignette</i>)	<p>16. Meningkatkan persentase MK yang memenuhi standar penyusunan soal ujian berbasis uji kompetensi dengan cara:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Berkoordinasi dengan PS untuk mengirim dosen mengikuti pelatihan penyusunan soal berbasis uji kompetensi b. Memfasilitasi dosen yang akan mengikuti pelatihan penyusunan soal berbasis uji kompetensi c. Berkoordinasi dengan penjaminan mutu dan akademik fakultas untuk melakukan monitoring dan evaluasi kualitas soal ujian MK d. Terus mengingatkan dosen pengampu MK untuk membuat soal ujian MK sesuai standar yang telah ditetapkan 	70%	35,3%	Terbatasnya waktu dalam revisi soal oleh dosen karena dosen biasanya menyerahkan soal 1 minggu sebelum waktu ujian sehingga setelah dimonev oleh PMP dosen tidak sempat meralat

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			FIKES			
17.	FIKES belum memiliki LMS	Peningkatan persentase metode pengajaran menggunakan LMS	<p>17. Meningkatkan persentase metode pengajaran menggunakan LMS dengan cara:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Berkoordinasi dengan Biro IT untuk menyiapkan LMS bagi program studi di FIKES b. Memfasilitasi pelatihan penggunaan LMS untuk dosen-dosen pengampu MK di program studi c. Melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan pembelajaran menggunakan LMS d. Membuat kebijakan untuk mewajibkan penggunaan LMS secara bertahap dalam pembelajaran MK di program studi 	50%	100%	-
18.	Evaluasi pembelajaran belum	Sistem evaluasi pembelajaran berbasis	18. Sistem evaluasi pembelajaran berbasis	Minimal 70%	100% LMS	Masa Pandemi mendorong untuk

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
	100 persen CBT (<i>Paper Based Test</i>)	CBT	CBT a. Mengembangkan laboratorium CBT b. Menyediakan admin pelaksana laboratorium CBT c. Melatih dosen dan mahasiswa untuk menggunakan komputer di laboratorium CBT d. Mewajibkan dosen membuat soal ujian menggunakan berbasis komputer e. Membuat standar ujian menggunakan laboratorium CBT			terealisasi evaluasi sistem online
19.	Waktu akses perpustakaan kurang dari 12 jam per hari	Peningkatan akses waktu perpustakaan	19. Meningkatkan akses mahasiswa ke perpustakaan dengan cara: a. Memotivasi dosen dan mahasiswa untuk	10 – 12 jam	2 jam	Selama pandemi mahasiswa belum bisa mengakses perpustakaan. Belum ada evaluasi kunjungan situs perpustakaan

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			<p>menggunakan perpustakaan UNRIYO</p> <p>b. Meningkatkan kenyamanan perpustakaan UNRIYO</p> <p>c. Meningkatkan kualitas dan kuantitas buku dan <i>e-journal</i></p> <p>d. Mengadakan monitoring dan evaluasi kualitas buku yang ada di perpustakaan secara ketat</p>			UNRIYO
20.	Belum ada ruang kelas yang memiliki fasilitas <i>teleconference</i>	Jumlah ruang kelas yang memiliki fasilitas <i>teleconference</i>	<p>20. Meningkatkan kualitas ruang kelas dengan cara:</p> <p>a. Meningkatkan sarana dan prasarana pendukung di masing-masing kelas</p> <p>b. Meningkatkan kecepatan <i>bandwith</i> di</p>	Belum	Belum	Fasilitas <i>teleconference</i> belum ada

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			<p>lingkungan kampus UNRIYO</p> <p>c. Memfasilitasi dosen dan mahasiswa menggunakan teleconference secara berkala</p>			
21.	Dosen tetap yang memiliki jenjang pendidikan S3 = 6 orang (4,5%)	Persentase dosen tetap yang memiliki jenjang pendidikan S3 minimal 10% (13 orang)	<p>21. Meningkatkan persentase dosen yang memiliki jenjang s3</p> <p>a. Memberikan kesempatan dan memotivasi kepada Dosen untuk studi lanjut</p> <p>b. Menyusun rencana strategis pengembangan SDM</p> <p>c. Mengajukan beasiswa yayanan, beasiswa Dikti maupun Non Dikti baik di Dalam Negeri maupun di Luar Negeri.</p>	<7,5%	10,57% (13 dari 123)	Dosen belum termotivasi untuk studi lanjut S3

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			d. Mewajibkan dosen untuk menandatangani pakta integritas dan kesanggupan untuk mencapai gelar S3 dalam waktu minimal tertentu			
22.	Belum terlaksana pertukaran Dosen tetap Fakultas dan Mahasiswa dengan Dosen dan Mahasiswa di intitusi luar negeri	Terlaksana pertukaran Dosen tetap Fakultas dan Mahasiswa dengan Dosen dan Mahasiswa di intitusi luar negeri	22. Mewujudkan pertukaran dosen dan mahasiswa, dengan strategi berikut: a. Menindaklanjuti Perjanjian Kerjasama yang telah dibuat antara UNRIYO dengan Institusi Luar Negeri melalui komunikasi aktif untuk mengetahui peluang pertukaran dosen dan mahasiswa b. Mengadakan pertemuan satu tahun sekali antara FIKES UNRIYO dengan	Belum	Belum	Belum ada kerjasama luar negeri yang terimplementasi

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			<p>perwakilan institusi luar negeri untuk dapat mengatur kegiatan pertukaran</p> <p>c. Memotivasi dan memfasilitasi dosen dan mahasiswa untuk mengikuti program pertukaran yang diselenggarakan oleh pemerintah</p> <p>d. Meningkatkan Mutu Pendidikan melalui internasionalisasi kurikulum yaitu mengembangkan kurikulum sesuai standar internasional, bagi seluruh Program Studi di lingkungan Fakultas</p>			
23.	Belum ada lulusan jenjang S-1 dan Profesi yang bekerja di instansi/institusi	Jumlah lulusan jenjang S-1 dan Profesi yang bekerja di instansi/institusi	23. Persentase lulusan yang terserap pasar internasional minimal	0	0	Masih belum terlacak lulusan FIKES, disebabkan tracer studi belum optimal

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
	internasional	internasional.	5%. a. Meningkatkan kemampuan bahasa Inggris b. Menjalin kerjasama dengan instansi luar negeri c. Bekerjasama dengan BNP3TKI untuk melakukan perekrutan di UNRIYO d. Bekerjasama dengan lembaga penyelenggara bahasa Asing. e. Membiasakan Mahasiswa menggunakan bahasa Inggris			pelaksanaannya
24.	Fakultas belum memiliki PS Pasca Sarjana strata-2	Fakultas mengelola PS Pasca sarjana strata-2	24. Mewujudkan pembukaan PS Pasca Sarjana melalui: a. Bersama Universitas membentuk tim kerja untuk mendirikan PS	Belum	Belum	Masih dalam proses pengajuan pembukaan PS Pasca Sarjana Kesehatan Masyarakat

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			Pasca Sarjana b. Menyiapkan dosen dan tenaga pendidik baik dengan memfasilitasi studi lanjut bagi dosen tetap maupun merekrut dari institusi selain UNRIYO c. Menyiapkan sarana dan prasarana d. Membangun komunikasi dengan pemerintah, organisasi profesi dan organisasi pendidikan			
25.	Fakultas belum mempunyai pusat studi terkait ilmu kesehatan	Fakultas mempunyai minimal 2 jenis pusat studi terkait.	25. Mewujudkan kepemilikan pusat studi terkait ilmu kesehatan, melalui: a. Melakukan pengkajian mendalam terkait kebutuhan jenis pusat studi yang akan dikelola FIKES	Belum	3 Pusat Studi: Pusat Studi Bencana, Pusat Studi Perempuan dan Anak dan Pusat Studi Lansia	Terdapat tambahan pusat studi baru di bidang ilmu kesehatan yaitu Pusat Studi Kebencanaan dengan pengelolaan masih di bawah PPPM.

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			UNRIYO b. Menyiapkan sumber daya yang berkompeten untuk mengelola pusat studi c. Membentuk tim kerja untuk menyusun naskah akademik d. Menyiapkan sarana prasarana untuk menunjang kegiatan pusat studi			
26.	Belum ada monitoring kesesuaian penelitian dosen dengan roadmap oleh PPPM	Kesesuaian penelitian dosen dengan roadmap penelitian	26. Meningkatkan persentase kesesuaian penelitian dosen dengan roadmap penelitian dengan cara: a. Mensosialisasikan roadmap penelitian melalui KPS b. Berkoordinasi dengan KPS untuk melakukan pengecekan kesesuaian topik penelitian dosen dengan roadmap saat pengesahan proposal	85%	100%	-

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			<p>c. Dekan melakukan pengecekan kesesuaian topik penelitian dosen dengan roadmap saat pengesahan proposal</p> <p>d. Berkoordinasi dengan PPPM terkait pelaksanaan review internal terhadap topik penelitian dosen dan meminta laporan proses review sebagai dasar evaluasi</p>			
27.	Belum semua dosen mempublikasikan penelitiannya	Rerata jumlah karya ilmiah yang di publikasi di jurnal nasional terakreditasi minimal 1 judul per Dosen.	<p>27. Meningkatkan publikasi karya ilmiah dosen dengan cara:</p> <p>a. Memasukkan Rencana Kegiatan dan Anggaran Tahunan (RKAT) termasuk kegiatan penelitian untuk masing- masing Dosen tetap sesuai dengan kompetensi baik perorangan maupun</p>	75% dosen menerbitkan di jurnal nasional terakreditasi	51 % dosen menerbitkan di jurnal nasional terakreditasi (49 dosen dari 119 total dosen FIKES)	Dosen mempublikasikan artikel karena merupakan kewajiban luaran dari hibah yang diperoleh oleh dosen peneliti.

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			<p>kelompok.</p> <p>b. Mengadakan dan mengikutsertakan Dosen dalam kegiatan pelatihan, penulisan, dan publikasi karya ilmiah, komunikasi ilmiah melalui seminar atau lokakarya ilmiah di bidang kesehatan.</p> <p>c. Universitas melalui Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (P3M) mengkoordinasikan dan memfasilitasi Dosen untuk mengajukan proposal penelitian melalui hibah kompetitif pemerintah maupun swasta.</p> <p>d. Yayasan memberikan dana stimulan untuk penelitian dan publikasi</p>			

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			<p>ilmiah Dosen baik di UNRIYO maupun di luar UNRIYO.</p> <p>e. Memberikan <i>reward</i> bagi Dosen yang mampu mempublikasikan hasil penelitiannya di jurnal maupun media masa.</p> <p>f. Memberikan punishment berupa teguran sampai penundaan kenaikan pangkat bagi Dosen yang tidak melakukan kegiatan ilmiah sesuai peraturan yang berlaku.</p> <p>g. Menyelenggarakan kegiatan publikasi ilmiah baik tingkat fakultas maupun PS berskala nasional dan atau internasional untuk memfasilitasi publikasi</p>			

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			karya ilmiah dosen			
28.	Fakultas dan 3 PS sudah mengelola jurnal ilmiah	Semua Jurnal Ilmiah PS terakreditasi	<p>28. Meningkatkan status akreditasi Jurnal Ilmiah PS dengan cara:</p> <p>a. Meningkatkan kerjasama mitra bestari.</p> <p>b. Mempertahankan frekuensi penerbitan rutin minimal 3 kali setahun.</p> <p>c. Mendorong pengelola jurnal PS untuk mendaftarkan e-issn untuk jurnal yang dikelola</p> <p>d. Mendorong kerjasama dengan universitas lain agar terjadi pertukaran naskah ilmiah antar institusi</p>	Semua PS mengelola jurnal	4 PS dari 8 PS mengelola jurnal	Kerjasama dengan universitas lain agar terjadi pertukaran naskah ilmiah antar institusi masih sedikit. Jumlah SDM di PS baru dan PS Profesi masih minimal sehingga belum sanggup mengelola jurnal
29.	Baru ada 8 karya ilmiah di tingkat	Setiap PS	29. Meningkatkan karya	Setiap PS 1	Kesmas = 2	Dosen masih merasa

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
	internasional yang dimiliki oleh dosen FIKES UNRIYO dan belum semua PS memilikinya	menghasilkan karya ilmiah Dosen tingkat internasional > 1 judul setiap tahun	<p>ilmiah Dosen tingkat internasional >3 judul dengan kegiatan sebagai berikut:</p> <p>a. Memotivasi Dosen untuk melakukan publikasi tingkat internasional dan memberikan <i>reward</i> ketika berhasil mempublikasikan di jurnal internasional bereputasi</p> <p>f. Memfasilitasi Dosen dalam kegiatan-kegiatan publikasi internasional</p> <p>g. Memberikan insentif tambahan ketika dosen mencapai indeks SCOPUS (atau sejenisnya) di level tertentu</p>	karya ilmiah	karya Ners&Perawat = 8 karya Bidan Sarjana & Profesi = 4 karya	perlu ditingkatkan motivasinya untuk dapat berhasil mempublikasikan di jurnal internasional bereputasi
30.	Baru 1 publikasi	Terlaksana publikasi	30. Meningkatkan jumlah	3 Judul	belum	Belum ada

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
	ilmiah bekerja sama dengan instansi luar negeri	ilmiah kerjasama dengan instansi luar negeri 3 judul setiap PS	<p>publikasi ilmiah yang bekerjasama dengan institusi luar negeri:</p> <p>a. Melakukan monitor pelaksanaan kerjasama yang sudah terjalin antara PS dengan institusi luar negeri</p> <p>b. Berkomunikasi secara aktif baik mandiri maupun melalui PPPM UNRIYO dengan perwakilan institusi luar negeri untuk mendapatkan informasi terbaru dalam penyelenggaraan penelitian dan atau pengabdian bersama</p> <p>c. Memberikan <i>reward</i> kepada dosen yang berhasil mendapatkan</p>			implementasi kerjasama PS dengan luar negeri

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			kerjasama penelitian dan pengabdian dengan institusi luar negeri serta mampu mempublikasikannya			
31.	Penelitian dosen terkait IT masih di bawah 10 buah dari total penelitian	Peningkatan motivasi dan kemampuan dosen melakukan penelitian terkait atau berbasis IT	<p>31. Meningkatkan motivasi dan kemampuan dosen menghasilkan penelitian terkait atau berbasis IT, dengan cara:</p> <p>a. Memfasilitasi pelatihan kepada dosen tentang keterkaitan bidang kesehatan dengan teknologi informasi</p> <p>b. Meningkatkan kerja sama dengan dosen fakultas sains dan teknologi untuk menyelenggarakan penelitian bersama</p> <p>c. Menindaklanjuti kerja sama dengan PT lain yang memiliki</p>	9% dari total penelitian	1,5% dari total penelitian (1 judul dari 65 judul)	Dosen belum memiliki ketertarikan melakukan penelitian terkait bidang kesehatan dengan teknologi informasi. Penelitian mandiri belum dapat terekap dengan baik

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			kemampuan IT untuk berkolaborasi dalam penelitian bersama d. Mewajibkan jumlah minimal penelitian yang berbasis IT untuk masing-masing PS secara bertahap			
32.	Jumlah HAKI di fakultas sebagai berikut: a. Jumlah paten = 2 b. Jumlah desain industri = 1 c. Jumlah hak cipta = 7 d. Merk Dagang = 0 e. Rahasia Dagang = 0	Peningkatan jumlah HAKI yang dihasilkan dosen setiap tahunnya	32. Meningkatkan kualitas dosen untuk menghasilkan mencatatkan HAKI, dengan cara: a. Memfasilitasi dosen untuk meningkatkan kualitas karya dosen untuk mendapatkan HAKI melalui berbagai pelatihan b. Memberikan insentif tambahan ketika dosen mendapatkan HAKI sesuai bidang keilmuannya.	<ul style="list-style-type: none"> • Σ Paten: 3 • Σ desain industri: 2 • Σ hak cipta: 11 • Σ Merk Dagang: 1 • Rahasia Dagang: 1 	<ul style="list-style-type: none"> • Σ Paten: 1 • Σ desain industri: 0 • Σ hak cipta: 72 • Σ Merk Dagang: 0 • Rahasia Dagang: 0 	Dosen memerlukan stimulasi reward untuk meningkatkan motivasi mendapatkan HAKI pada karya-karyanya

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			c. Memfasilitasi pengelolaan HAKI dosen melalui PPPM			
33.	Jumlah produk ilmiah di bidang kesehatan yang dihasilkan dosen dan digunakan untuk masyarakat luas 2 Karya	Peningkatan jumlah produk ilmiah di bidang kesehatan yang bermanfaat bagi masyarakat	33. Meningkatkan kemampuan dan kreatifitas dosen dalam membuat produk kesehatan yang bermanfaat bagi masyarakat, dengan cara: a. Memfasilitasi dosen untuk meningkatkan kualitas karya dosen agar dapat digunakan oleh masyarakat b. Bekerjasama dengan berbagai perusahaan yang dapat memproduksi karya dosen di masyarakat c. Memfasilitasi tempat untuk penerapan karya dosen melalui	Jumlah produk ilmiah: 3 Karya	Jumlah produk ilmiah: 6 Karya	Belum ada kerjasama perusahaan yang potensial dapat memproduksi karya dosen

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			desa binaan			
34.	Belum ada monitoring kesesuaian pengabdian dosen dengan roadmap oleh PPPM	Kesesuaian antara pengabdian dosen dengan roadmap	<p>34. Meningkatkan persentase kesesuaian pengabdian dosen dengan roadmap pengabdian dengan cara:</p> <p>a. Mensosialisasikan roadmap pengabdian melalui KPS</p> <p>b. Berkoordinasi dengan KPS untuk melakukan pengecekan kesesuaian topik pengabdian dosen dengan roadmap saat pengesahan proposal</p> <p>c. Dekan melakukan pengecekan kesesuaian topik pengabdian dosen dengan roadmap saat pengesahan proposal</p> <p>d. Berkoordinasi dengan PPPM terkait pelaksanaan review internal terhadap topik pengabdian dosen dan meminta laporan proses review sebagai dasar evaluasi</p>	85%	100%	-

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
35.	Jumlah pengabdian masyarakat dosen yang terpublikasi = 2 kegiatan	Peningkatan jumlah pengabdian dosen yang terpublikasi	<p>35. Meningkatkan jumlah publikasi kegiatan pengabdian dosen dengan kegiatan sebagai berikut:</p> <p>a. Memotivasi Dosen untuk melakukan publikasi hasil-hasil kegiatan pengabdian dan memberikan <i>reward</i> ketika berhasil mempublikasikan di jurnal nasional maupun internasional bereputasi</p> <p>b. Memfasilitasi Dosen dalam kegiatan-kegiatan publikasi internasional</p> <p>c. Memberikan insentif tambahan ketika dosen mencapai indeks SCOPUS (atau</p>	7 Karya	12 Karya abdimas terpublikasi	Dosen belum mendapatkan insentif tambahan ketika berhasil mempublikasikan jurnal

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			sejenisnya) di level tertentu d. Menambah jumlah jurnal pengabdian di tingkat fakultas			
36.	Belum ada pengabdian kepada masyarakat bekerjasama dengan mitra non-unriyo (sebagai pelaksana)	Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang bekerjasama dengan mitra non unriyo	36. Meningkatkan jumlah pengabdian kepada masyarakat yang bekerjasama dengan mitra non unriyo dengan cara: a. Berkoordinasi secara rutin dengan pihak pemerintah atau swasta untuk mendapatkan informasi program pengabdian b. Berkoordinasi dengan PPPM untuk memfasilitasi pertemuan dengan mitra guna berkolaborasi sebagai pelaksana pengabdian c. Memotivasi dan memfasilitasi dosen	1 kegiatan	1 kegiatan	-

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			untuk memperluas jejaring dengan dosen atau nakes dari institusi mitra sehingga bisa melakukan pengabdian bersama			
37.	Belum ada keterlibatan dosen dalam pengabdian masyarakat di tingkat provinsi	Meningkatkan jumlah keterlibatan dosen dalam kegiatan pengabdian di tingkat provinsi	<p>37. Meningkatkan jumlah keterlibatan dosen dalam kegiatan pengabdian di tingkat provinsi, sebagai berikut:</p> <p>a. Memotivasi Dosen melakukan kegiatan pengabdian di tingkat provinsi</p> <p>b. Memberikan insentif tambahan ketika dosen mencapai melaksanakan kegiatan pengabdian di tingkat provinsi</p> <p>c. Memberikan wadah bagi dosen yang akan melakukan kegiatan</p>	2 Karya	2 Karya (2 PkM Dosen FIKES yang didanai Bappeda kota DIY)	Dosen belum mendapatkan insentif tambahan ketika berhasil dosen mencapai melaksanakan kegiatan pengabdian di tingkat provinsi

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			<p>pengabdian di tingkat propinsi melalui MOU</p> <p>e. Meningkatkan jumlah kerjasama dengan berbagai instansi untuk memudahkan dosen dalam mengadakan kerjasama dengan instansi terkait di tingkat propinsi</p>			
38.	Belum ada keterlibatan dosen dalam pengabdian masyarakat di tingkat nasional	Meningkatkan jumlah keterlibatan dosen dalam kegiatan pengabdian di tingkat nasional	<p>38. Meningkatkan jumlah keterlibatan dosen dalam kegiatan pengabdian di tingkat nasional, sebagai berikut:</p> <p>a. Memotivasi Dosen melakukan kegiatan pengabdian di tingkat nasional</p> <p>b. Memberikan insentif tambahan ketika dosen mencapai melaksanakan</p>	2 Karya	2 Karya (2 PkM Dosen FIKES yang lolos Hibah Kemenristek Dikti)	Dosen belum terwadahi jika akan melakukan kegiatan nasional melalui MOU

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			kegiatan pengabdian di tingkat nasional c. Memberikan wadah bagi dosen yang akan melakukan kegiatan nasional melalui MOU f. Meningkatkan jumlah kerjasama dengan berbagai instansi untuk memudahkan dosen dalam mengadakan kerjasama dengan instansi terkait di tingkat nasional.			
39.	Jumlah kerjasama luar negeri dalam penyelenggaraan Tridarma Perguruan Tinggi = 6 buah	Jumlah kegiatan hasil kerjasama luar negeri dalam penyelenggaraan Tridarma Perguruan Tinggi minimal 2 kegiatan tiap tahun	39. Meningkatkan jumlah kerjasama tridarma perguruan tinggi dengan institusi luar negeri minimal 10 buah: a. Melaksanakan kerjasama setiap PS	Jumlah kegiatan dengan institusi LN = 2	Jumlah kegiatan dengan institusi LN = 2 <i>(National Taipei University of</i>	Kantor urusan internasional belum ada

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			<p>dengan perguruan tinggi dari luar negeri</p> <p>b. Mempromosikan hasil karya ilmiah ke tingkat internasional</p> <p>c. Memfasilitasi Dosen aktif mengikuti kegiatan-kegiatan yang diselenggarakan pada tingkat internasional</p>		<i>Nursing and Health Sciences</i> dan NMT Italy)	
40.	Rumah sakit pendidikan baru dalam proses pembangunan	Rumah Sakit pendidikan sudah beroperasi	<p>40. Menyiapkan operasional RS Respati</p> <p>a. Melibatkan dosen dalam perencanaan rumah sakit</p> <p>b. Melengkapi sarana dan prasarana sesuai dengan standar rumah sakit pendidikan</p> <p>c. Menyiapkan SDM dengan pelatihan dan magang</p> <p>d. Melakukan promosi</p>	Persiapan	Persiapan	Rumah Sakit belum bisa beroperasi.

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			<p>ke masyarakat sekitar untuk menjaring pasien</p> <p>e. Mengajukan proses akreditasi rumah sakit dan rumah sakit tipe pendidikan</p> <p>f. Mengundang narasumber atau konsultan dalam menyempurnakan operasional kegiatan rumah sakit</p>			
41.	Fakultas belum memiliki bisnis kesehatan sebagai sumber dana tambahan	Telah memiliki bisnis kesehatan sebagai sumber dana tambahan	<p>41. Mewujudkan kepemilikan bisnis kesehatan sebagai sumber dana tambahan, melalui:</p> <p>a. Melakukan analisis SWOT untuk mengukur kemampuan FIKES UNRIYO mengelola bisnis</p> <p>b. Mengumpulkan modal</p>	1 buah	Sudah diusulkan ke rektor	Belum ada pedoman dari Yayasan

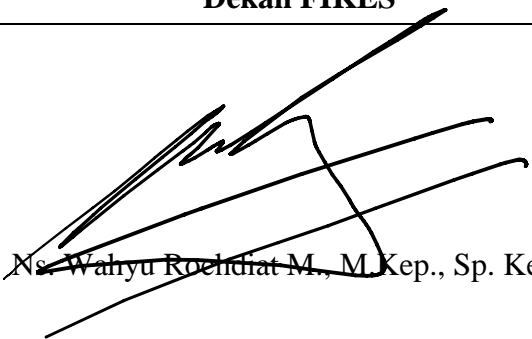

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			<p>dari dosen dan karyawan FIKES UNRIYO sebagai pemilik saham bisnis kesehatan</p> <p>c. Mencari SDM dari lulusan atau tenaga kerja FIKES UNRIYO</p> <p>d. Mencari prasarana dan melengkapi sarana yang diperlukan</p>			
42.	Belum ada keterlibatan dosen dan mahasiswa dalam penyelesaian masalah nasional	Keterlibatan dosen dan mahasiswa dalam penyelesaian masalah nasional	<p>42. Meningkatkan keterlibatan dosen dan mahasiswa dalam penyelesaian masalah nasional, dengan cara:</p> <p>a. Berkoordinasi secara rutin dengan lembaga pemerintah untuk mendapatkan informasi tentang program penyelesaian masalah kesehatan yang ada di tingkat nasional</p> <p>b. Meningkatkan</p>	Belum	Belum	-

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			<p>komunikasi dengan dosen-dosen yang terlibat dalam kepengurusan organisasi profesinya untuk mendapatkan informasi program penyelesaian masalah kesehatan yang ada di tingkat nasional dan kemungkinan untuk ikut terlibat di dalamnya</p> <p>c. Terus mempertahankan kemampuan mahasiswa untuk terlibat dalam penanganan bencana</p> <p>d. Berkoordinasi dengan Biro Kemahasiswaan untuk penganggaran keterlibatan mahasiswa dalam penanganan bencana jika sewaktu-waktu dibutuhkan</p> <p>e. Memotivasi dan memfasilitasi dosen untuk memperluas jejaring dengan dosen atau nakes dari institusi</p>			

No	Capaian 2018	Tahun Capaian (2019-2023)		Hasil Evaluasi Target Capaian		
		Sasaran	Strategi Pencapaian	2021	Capaian	Kendala
			mitra atau lembaga pemerintahan			

4. REKOMENDASI

Secara umum kendala dalam implementasi guna mencapai Rencana Strategis terkait dengan anggaran, optimalisasi sumber daya manusia dan pemanfaatan sistem informasi sebagai upaya pendokumentasian data. Selain itu, reward bagi dosen perlu ditingkatkan dan kantor urusan internasional serta unit yang mengelola kegiatan kewirausahaan perlu segera dibentuk. Hal ini dapat menjadi perhatian untuk dapat diminimalkan pada tahun berikutnya.

Yogyakarta, 12 Oktober 2021	
Dekan FIKES	Penjaminan Mutu FIKES
 Ns. Wahyu Roehdriat M., M.Kep., Sp. Kep J	 Elisabeth Deta Lustiyati, M.Si