

**LAPORAN MONITORING & EVALUASI
RENCANA STRATEGIS 2022
TAHUN KE-4**



**FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS RESPATI YOGYAKARTA
2022**

HALAMAN PENGESAHAN

**LAPORAN MONEV RENSTRA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
TAHUN KE-4 (2022)**

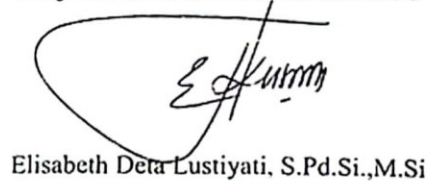
Yogyakarta, 04 Januari 2023

Dekan FIKES UNRIYO



Ns. Wahyu Rochdiat M., M.Kep., Sp. Kep J

Penjaminan Mutu FIKES UNRIYO



Elisabeth Deta Lustiyati, S.Pd.Si.,M.Si

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	2
DAFTAR ISI.....	3
A. PENDAHULUAN	4
B. TUJUAN	4
C. PELAKSANAAN	4
D. REKOMENDASI.....	20

A. PENDAHULUAN

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Respati Yogyakarta (UNRIYO) tahun 2019-2023 disusun sebagai kerangka acuan dalam pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran Fakultas Ilmu Kesehatan dalam kurun waktu 5 tahun. Untuk menjamin bahwa renstra Fakultas Ilmu Kesehatan telah dijalankan dan mengukur pencapaian target yang telah ditetapkan maka monitoring dan evaluasi (Monev) perlu dilakukan oleh Penjamin Mutu Fakultas. Monev dilakukan untuk tujuan memantau pelaksanaan kinerja Renstra tahunan secara periodik.

Pelaksanaan monev diharapkan akan mempermudah pencapaian Renstra dan penyebaran *good practices* ke seluruh unit kerja di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan UNRIYO. Hasil monev akan menjadi acuan dalam pengelolaan Fakultas Ilmu Kesehatan yang mencakup proses perencanaan, layanan akademik serta administrasi. Diharapkan monev dapat menghasilkan perbaikan terus menerus untuk menjamin pertumbuhan dan perkembangan institusi.

B. TUJUAN

Pelaksanaan Monev Implementasi Renstra tahun ke-4 (2022) bertujuan untuk memantau, mengidentifikasi dan menilai kinerja Fakultas Ilmu Kesehatan UNRIYO terkait dengan :

- a. Komitmen pimpinan mendukung implementasi dan Rencana Strategis Fakultas Ilmu Kesehatan.
- b. Persentase kemajuan implementasi, kesesuaian serta pengelolaan program.
- c. Persoalan-persoalan yang dihadapi institusi serta upaya-upaya yang telah dilakukan untuk mengatasinya.
- d. Tingkat keberhasilan pencapaian indikator yang dijanjikan.

C. PELAKSANAAN

Monitoring dan Evaluasi (Monev) tahun ketiga sebagai implementasi Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Kesehatan UNRIYO tahun 2019-2023 dilakukan pada tahun akhir tahun 2022.

Monev tahun keempat implementasi Renstra Fakultas Ilmu Kesehatan UNRIYO didasarkan pada proses dan capaian program/sasaran program utama. Capaian tiap komponen

dianalisis berdasarkan beberapa indikator yang dapat dinilai persentase capaian kinerjanya, yaitu dengan membandingkan capaian kinerja pada saat ini dengan target yang diharapkan untuk tercapai. Informasi capaian program pada saat ini didapatkan dari dokumen formulir monitoring dan evaluasi pada situs pendukung penjaminan mutu.

HASIL EVALUASI TAHUN 2022

Tabel 1. Pencapaian Rencana Strategis Fakultas Ilmu Kesehatan

No	Sasaran	Target 2022	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
1	Persentase lulusan yang memiliki IPK lebih dari 3,5	Minimal 23%	25% (Tercapai)	-	-	Telah dilaksanakan evaluasi dan monitoring pembelajaran setiapsemester	Meningkatkan kualitas input mahasiswa, meningkatkan kualitas metode pembelajaran dan evaluasi pembelajaran serta meningkatkan intensitas pendampingan DPA
2	Pemberlakuan minimal skor TOEFL sebagai syarat kelulusan mahasiswa	Skor TOEFL > 350	355 (Tercapai)	-	-	Ketetapan PS menambahkan batas minimal skor TOEFL sebagai syarat kelulusan.	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan capaian skor TOEFL lulusan lebih tinggi - Kerjasama dengan Pusat Bahasa FISE UNRIYO untuk melaksanakan test TOEFL Like Mandiri.
3	Peningkatan jumlah prestasi mahasiswa yang dihasilkan mahasiswa setiap tahunnya	Internasional :1 Nasional:3 Regional:4 Lokal:6	Bidan Sarjana Internasional = 2 Nasional = 2 Regional = 3 Gizi Nasional = 2 Regional = 2 Kesmas Nasional = 2 Regional = 1 Total PS di FIKES	-	-	Pendampingan mahasiswa yang mengikuti kegiatan perlombaan.	Memfasilitasi dan mendorong mahasiswa untuk tetap aktif mengikuti kegiatan yang dapat meningkatkan prestasi

No	Sasaran	Target 2022	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
			Internasional = 2 Nasional =6 Lokal = 6 (Melampaui)				
4	Peningkatan jumlah prestasi mahasiswa yang mendapatkan dana hibah PKM	4 judul	0 (Belum tercapai)	Proposal PkM yang diajukan mahasiswa belum berhasil lolos Hibah	Keketatan persaingan	Pendampingan mahasiswa yang diprogramkan oleh PS	Memfasilitasi mahasiswa mengikuti kegiatan Hibah PkM dengan melakukan bimbingan secara intensif
5	Peningkatan persentase lulusan tepat waktu	87,5%	Bidan D3=87,5% Fisio D3=85,18% Gizi=76% Kesmas = 34% Perawat=51% (Belum tercapai)	Motivasi mahasiswa yang kurang dalam penyusunan tugas akhir	Rerata masa penyelesaian tugas akhir lebih dari 1 semester	Setiap mahasiswa telah difasilitasi 2 pembimbing tugas akhir, rerata bimbingansetiap pembimbing sebanyak 5 kali	Meningkatkan intensitas dan kualitas pembimbingan tugasakhir dan menyelenggarakan semester antara
6	Peningkatan persentase mahasiswa yang memiliki masa tunggu mendapatkan pekerjaan di bawah 6 bulan	75%	Bidan D3=39,28% Fisio D3= - Gizi= 15% Kesmas = 100% dari 2 alumni Perawat = - (Belum tercapai)	Belum berjalannya <i>tracer study</i> secara optimal dan belum terselenggaranya <i>job fair</i> secara konsisten.	Kegiatan <i>career center</i> BKACC belum maksimal.	Kebutuhan tenaga kesehatan di luar pulau Jawa masih tinggi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melaksanakan <i>job fair</i> secara konsisten 2. PS melalui FIKES secara aktif menjalin komunikasi dengan Dinas Kesehatan, Pusat Layanan Kesehatan, Institusi dan Instansi Kesehatan secara berkala memberi undangan menghadiri acara wisuda, mengirim buku wisuda dan daftar alumni 3. Mengembangkan komunikasi intensif dengan alumni untuk meningkatkan dan memanfaatkan peran

No	Sasaran	Target 2022	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
							alumni dalam memberika umpan balik kepada almamaternya
7	Peningkatan persentase kelulusan uji kompetensi nasional pada first taker untuk tiap PS yang diwajibkan	90%	Bidan D3=100% Fisio D3=96,4% Perawat=95,24% Gizi= - Kesmas=tidak ada uji kompetensi (Melampaui)			1. Adanya pembekalan uji kompetensi dan mengikutsertakan mahasiswa dalam kegiatan Try Out baik tingkat nasional maupun di tingkat PS. 2. PS aktif dalam kegiatan <i>item development</i> dan review soal UKOM	Tetap melaksanakan kegiatan pembekalan dan Try out Uji Kompetensi.
8	Peningkatan persentase kesesuaian pekerjaan lulusan dengan bidangnya	>70%	Bidan D3=100% Fisio D3= - Gizi=5% Kesmas = 100% dari 2 alumni Perawat = - (Belum Tercapai)	Minimnya respon dari alumni untuk pengisian tracer study.	Belum ada sistem informasi yang terintegrasi untuk pengisian tracer study.	Visi Misi PS yang tertuang dalam kompetensi lulusan sesuai dengan kebutuhan pasar atau user	Meningkatkan serapan lulusan pada bidang kerja yang sesuai melalui kerjasama dengan instansi yang bergerak di bidang yang sama dengan kompetensi lulusan
9	Peningkatan persentase lulusan yang berwirausaha sesuai bidangnya	15%	Bidan D3=6,25% Fisio D3= - Gizi=5% Kesmas=100% dari 2 alumni Perawat=- (Belum Tercapai)	Lulusan banyakyang bekerja di sektor formal	1. Jiwa enterpreneur yang masih kurangdari lulusan. 2. Identifikasi data lulusan yang berwirausaha belumlengkap.	-	1. Melaksanakan pembelajaran MK terkaitkewirausahaan (2 MK, total 5 SKS) dengan baiksupaya capaian pembelajarannya terpenuhi 2. Melaksanakan webinar atau workshop untuk <i>sharing</i> pengalaman

No	Sasaran	Target 2022	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
							dariahli gizi yang berwirausaha untk meningkatkan jiwa <i>enterpreunership</i> .
10	Peningkatan persentase nilai kepuasan pengguna terhadap lulusan di atas 3,0 (skor 1-4)	>75% (Rata-rata skor >3,5)	Bidan D3 = 100% Fisio D3 = - Gizi= 80% Kesmas = Skor rata-rata 3,37 Perawat = - (Tercapai)	-	-	Adanya dukungan institusi memberikanbekal etika profesi sehingga tertanam etika lulusan yang baik.	Dekan, KPS dan pengelola meningkatkan layanan kepada alumni
11	Peningkatan persentase dosen tetap Fakultas yang memiliki jabatan fungsional Lektor dan Lektor Kepala	Lektor > 50% dan Lektor Kepala 7 orang	- D3 Fisio (10 dosen) AA (7), L (1), - S1 Kesmas (24 dosen) AA (9), L (12), GB (1) - S1 Gizi (25 dosen) AA (16), L (9) - S1 Perawat (22 dosen) AA (10), L (11) - Ners (6 dosen) AA (2), L (4) - S1 Bidan (6 dosen) AA (2), L (4) - D3 Bidan (19 dosen) AA (13), L (5) - Pro.Bidan (6 dosen)	Dosen belum banyak yang memenuhi persyaratan penelitian untuk memperoleh jabatan fungsional	Belum ada kegiatan pendampingan dosen pada penulisan artikel ilmiah di jurnal internasional.	Dosen memahami arti penting jabatan fungsional dalam karir dosen dan memiliki motivasi untuk	PPPM memfasilitasi pendampingan dosen untuk penulisan artikel ilmiah di jurnal internasional bereputasi.

No	Sasaran	Target 2022	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
			AA (4), L (2) FIKES (118 dosen) - AA (63 atau 53%) - Lektor (48 atau 40%), - Lektor Kepala (0) - Guru Besar (1 atau 1%) (Belum Tercapai)				
12	Peningkatan persentase Dosen tetap Fakultas tersertifikasi	90%	- D3 Fisio (10 dosen) Serdos (3), Belum (7) - S1 Kesmas (24 dosen) Serdos (19), Belum (4) - S1 Gizi (25 dosen) Serdos (24), Belum (1) - S1 Perawat (22 dosen) Serdos (20), Belum (2) - Ners (6 dosen) Serdos (6) - S1 Bidan (6 dosen) Serdos (6)	Dosen belum banyak yang memenuhi persyaratan untuk tersertifikasi	Motivasi dosen untuk mendapatkan sertifikasi masih rendah	Dukungan adanya tim kepanitiaan yang bertugas memberikan pendampingan dosen yang terpenuhi syarat akan tersertifikasi.	1. Tim Pendamping Dosen Eligibel memotivasi dan memberikan pendampingan 2. BSDM melakukan update dosen eligible supaya cepat proses sertifikasi

No	Sasaran	Target 2022	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
			- D3 Bidan (19 dosen) Serdos (18), Belum (1) - Pro.Bidan (6 dosen) Serdos (5), Belum (1) FIKES (118 dosen), Tenaga Pengajar (8) Serdos (101 atau 85%) Sudah Jabfung Belum Serdos (10) Belum Jabfung (6) (Belum Tercapai)				
13	Minimal dua PS terakreditasi A	5 PS = B 2 PS = A	Unggul / A = 0 Baik Sekali / B=5 PS (D3 Bidan, Perawat, Ners, Gizi, Kesmas) Baik / C= 2 PS (Fisio D3, Bidan S1) (Belum tercapai)	PS yang belum terakreditasi B merupakan PS baru.	Belum optimalnya peningkatan kualitas SDM dan sarana prasarana pembelajaran	PS yang masih terakreditasi belum B adalah program studi baru dan telah melakukan pembenahan tata keloladan akan meluluskan mahasiswanya	Penguatan pelaksanaan siklus PPEPP, meningkatkan kualitas SDM, meningkatkan proses pembelajaran dan mutu lulusan serta sarana dan prasarana.
14	Semua kegiatan PBM dilaksanakan di kampus 2 UNRIYO Maguwoharjo	>80%	90% (Tercapai)	-	-	Adanya dukungan institusi untuk melengkapi sarana prasarana di Kampus 2 UNRIYO	Secara bertahap memindahkan Laboratorium di Kampus 2 dan melengkapi sarana dan prasarana di Kampus 2.

No	Sasaran	Target 2022	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
15	Peningkatan kualitas pembelajaran dengan metode student sentered learning (SCL) berbasis IT menggunakan laboratorium CBT	85%	100% (Melampaui)	-	-	Ada dukungan fasilitas laboratorium CBT	Mengoptimalkan pembelajaran dengan metode <i>student centered learning</i> berbasis IT dengan cara mengoptimalkan lab CBT
16	Peningkatan persentase MK yang memenuhi standar penyusunan soal ujian berbasis uji kompetensi (vignette)	80%	100% (Melampaui)	-	-	Adanya kebijakan yang mewajibkan dosen membuat soal evaluasi pembelajaran berbentuk vignette	Meningkatkan kualitas soal vignette dengan cara membentuk tim telaah soal
17	Peningkatan persentase metode pengajaran menggunakan LMS	75%	100% (Melampaui)	-	-	Adanya kebijakan yang mewajibkan dosen melakukan pengajaran menggunakan LMS	Dosen mengoptimalkan manfaat fitur pada LMS
18	Sistem evaluasi pembelajaran berbasis CBT	>80%%	100% (Melampaui)	-	-	1. Adanya dukungan institusi dalam pengembangan laboratorium CBT. 2. Adanya admin pelaksana laboratorium CBT	1. Mewajibkan dosen membuat soal ujian menggunakan berbasis komputer 2. Membuat standar ujian menggunakan laboratorium CBT
19	Peningkatan waktu akses perpustakaan	10 – 12 jam/hari	10-12 jam/hari (Tercapai)	-	-	Dukungan institusi terhadap peningkatan kenyamanan ruang perpustakaan dan ketersediaan buku dan e-journal sertakemudahan akses e- katalog dan e-library.	Meningkatkan kualitas dan kuantitas buku dan <i>e-journal</i>
20	Jumlah ruang kelas yang memiliki fasilitas teleconference	Belum	Belum (Tercapai)	Kurangnya sarana pendukung dikelas dankecepatan <i>bandwith</i> untuk	Sarana prasarana bidang IT membutuhkan proses yang tidak cepat	Adanya perencanaan pengembangan sarana prasarana ruang kelas	Mempersiapkan fasilitas <i>teleconference</i> secara berkala dan meningkatkan sarana dan prasarana

No	Sasaran	Target 2022	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
				memfasilitasi dosen dan mahasiswa menggunakan <i>teleconference</i> .	sehingga fasilitas belum terpenuhi.	dengan fasilitas <i>teleconference</i>	pendukung di masing-masing kelas.
21	Persentase dosen tetap yang memiliki jenjang pendidikan S3	7,5%	Bidan D3= 2 dosen Fisio= 0 Bidan S1=belum ada Gizi=2 dosen Kesmas=7 dosen Perawat= 1 dosen Ners = 0 Pro Bidan = 0 FIKES (118 dosen), S3 (12 dosen, 10%) (Melampaui)	-	-	Adanya beasiswa studi lanjut LPDP dan Yayasan	Memotivasi dosen studi lanjut S3
22	Terlaksana pertukaran Dosen tetap Fakultas dan Mahasiswa dengan Dosen dan Mahasiswa di intitusi luar negeri	Belum	Belum (Tercapai)	MoU kerjasama belum terimplementasi dengan baik	Kemampuan bahasa Inggris civitas akademika masih perlu ditingkatkan	UNRIYO memiliki laboratorium bahasadanPS Sastra Inggris yang memiliki Dosen Sastra Inggris yang kompeten sehingga dapatmemberikan pelatihan kepada dosen FIKES	BPK menindakInjuti MoU sehingga dapat terimplementasi kegiatan pertukaran dosen dan mahasiwa dengan institusi diluar negeri
23	Jumlah lulusan jenjang S-1 dan Profesi yang bekerja di instansi/institusi internasional.	Minimal 3 orang	Belum ada (BelumTercapai)	Belum ada kerjasamadengan institusi luarnegeri yang memungkinkan menyerap lulusan.	PT belum memiliki kantor urusan kerja sama internasional	- Tracer study telah dilakukan oleh BKACC - Telah terlaksananya mata kuliah persiapan	BPK berkomunikasi secara aktif dengan perwakilan institusi luar negeri terkait lowongan pekerjaan.

No	Sasaran	Target 2022	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
						TOEFL sebagai salah satu mata kuliah pendamping kurikulum	
24	Fakultas mengelola PS Pasca sarjana strata-2	Belum	Belum (Tercapai)	Belum mendapatkan prioritas program	Persyaratan untuk pengurusan ijin pendirian PS Pasca Sarjana masih belum mencukupi	Lulusan dari program sarjana berminat melanjutkan pendidikan Pasca Sarjana	Melanjutkan pengurusan pembukaan PS Pasca Sarjana sampai mendapatkan ijin pembukaan PS.
25	Fakultas mempunyai minimal 2 jenis pusat studi terkait.	Tercapai	Belum (Belum tercapai)	Belum aktifnya tim kerja pusat studi kesehatan.	-	Telah tersedia sumberdaya yang berkompeten mengelola pusat studi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyiapkan Sarana dan prasarana untuk menunjang kegiatan pusat studi. 2. Membentuk tim kerja untuk menyusun
26	Kesesuaian penelitian dosen dengan roadmap penelitian	90%	Bidan D3=100% Bidan S1=100% Gizi=100% Kesmas=94% Perawat=90% Rata-rata=96% (Melampaui)	-	-	Adanya roadmap penelitian yang mengarahkan dosen melakukan penelitian	Dekan dan KPS melakukan monitoring kesesuaian penelitian dengan roadmap penelitian saat menandatangani pengesahan proposal
27	Rerata jumlah karya ilmiah yang di publikasi di jurnal nasional terakreditasi minimal 1 judul per Dosen.	1 judul /dosen	Belum tercapai	Beberapa dosen lebih sering menjadi tim penulis daripada penulis utama	Kurangnya motivasi dosen untuk menjadi penulis utama dalam publikasi ilmiah.	Dukungan institusi melalui PPPM memberikan hibah kompetitif Yayasan, pemerintah dan swasta sebagai sumber pendanaan penelitian dan pengabdian dosen.	<ol style="list-style-type: none"> 1. PPPM merencanakan kegiatan penelitian dan publikasi serta menganggarkan pada RKAT 2. PPPM mengadakan kegiatan pelatihan, penulisan dan publikasi karya ilmiah
28	Semua Jurnal Ilmiah PS terakreditasi	Semua PS mengelola	3 PS dari 7 PS mengelola jurnal ilmiah terakreditasi	Jumlah kerjasama dengan universitas lain agar terjadi	Penulis yang akan melakukan publikasi kurang tertarik submit	Dukungan kerjasama institusi dengan universitas lain sehingga terjadi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengelola jurnal meningkatkan kerjasama mitra bestari

No	Sasaran	Target 2022	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
		jurnal terakreditasi	(Belum tercapai)	pertukaran naskah ilmiah masih kurang	pada jurnal yang belum terakreditasi Sinta 1 atau 2	pertukaran naskah ilmiah.	2. Pengelola jurnal PS mendaftarkan e-issn untuk jurnal yang dikelola
29	Setiap PS menghasilkan karya ilmiah Dosen tingkat internasional	Setiap PS 2 karya ilmiah	Bidan D3 = 1 judul(Q4) Bidan S1 = 0 judul Fisio D3 = 0 judul Gizi = 6 judul Kesmas = 6 judul (Belum Tercapai)	Minim pendampingan bagi dosen untuk menghasilkan jurnal tingkat internasional.	Persyaratan biaya untuk jurnal tingkat internasional sangat tinggi.	Dukungan institusi melalui PPPM adanyahibah publikasi internasional dosen secara kompetitif.	PPPM memberikan insentif tambahan ketika dosen mencapai indeks SCOPUS
30	Terlaksana publikasi ilmiah kerjasama dengan instansi luar negeri	1 judul/PS	0 judul (Belum tercapai)	Implementasi MOU kerjasama internasional belum maksimal.	PT belum memiliki kantor urusan kerja sama internasional	Sudah ada MoU kerjasama dengan instansi luar negeri.	1. PK berkomunikasi secara aktif dengan perwakilan institusi luar negeri untuk mendapatkan informasi terbaru dalam penyelenggaraan penelitian dan atau pengabdian bersama PPPM 2. Memberikan <i>reward</i> kepada dosen yang berhasil mendapatkan kerjasama penelitian dan pengabdian dengan institusi luar negeri serta mampu mempublikasikannya
31	Peningkatan motivasi dan kemampuan dosen melakukan penelitian terkait atau berbasis IT	12% dari total penelitian	Bidan D3 = 1 penelitian Bidan S1 = 8,33% Fisio D3 = -	Minimnya kegiatan interdisiplin antara dosen FIKES dengan FST	Belum aktifnya tim kerja pusat studi kesehatan.	Adanya kerjasama dosen FIKES dengan dosen Fakultas Sains dan Teknologi (FST) untuk	Dekan mewajibkan jumlah minimal penelitian yang berbasis IT untuk masing-masing PS

No	Sasaran	Target 2022	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
			Gizi = 17.6% (3 dari 17 penelitian) Kesmas = 5% Perawat = 0 FIKES = 5,2% (Belum tercapai)			menyelenggarakan penelitian bersama.	
32	Peningkatan jumlah HAKI yang dihasilkan dosen setiap tahunnya	Paten: 3 Desain Industri:2 Hak Cipta:12 Merk Dagang:1 Rahasia Dagang:1	Bidan D3 = 12 HaKI Bidan S1 = 23 HaKI Fisio D3 = 6 HaKI Gizi = 20 HaKI Kesmas = 2 HaKI Perawat = 8 HaKI FIKES = Paten(0), Desain Industri (0), HaKI (12), Merk Dagang (0), Rahasia Dagang (0) (Belum Tercapai)	Kepengurusan desain Industri yang membutuhkan waktu yang cukup lama	- Belum ada bagian di PPPM yang membantu pengurusan HaKI Desain Industri - Minimnya keterbatasan dosen tentang proses pengurusan HaKI Desain industri dan RahasiaDagang	Adanya dukungan PPPM memfasilitasi pengurusan HaKI dan adanya dukungan dana hibah HaKI bersifat kompetitif.	FIKES melalui PPPM memberikan insentif tambahan ketika dosen mendapatkan HaKI sesuai bidang keilmuannya.
33	Peningkatan jumlah produk ilmiah di bidang kesehatan yang bermanfaat bagi masyarakat	Jumlah produk ilmiah: 3 Karya	Bidan D3 = 12 produk Bidan S1 = 15 produk Fisio D3 = 0 Gizi = 10 produk Kesmas = 10 produk Total = 37 produk (Melampaui)	-	-	Adanya dukungan institusi yang memfasilitasi dosen berupa tempat untuk penerapan karya dosen melalui desa binaan.	Meningkatkan kegiatan penelitian dan PkM yang menghasilkan produk ilmiah di bidang kesehatan

No	Sasaran	Target 2022	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
34	Kesesuaian antara pengabdian dosen dengan roadmap	90%	Bidan D3 = 100% Bidan S1 = 100% Fisio D3 = 100% Gizi = 100% Kesmas = 100% Perawat = 40% Rata-rata = 90% (Tercapai)	-	-	Adanya roadmap yang mengarahkan dosen melakukan kegiatan pengabdian	Dekan dan KPS melakukan peninjauan kesesuaian topik pengabdian dengan roadmap sebelum pengesahan proposal yang diajukan oleh dosen PS masing-masing.
35	Peningkatan jumlah pengabdian dosen yang terpublikasi	8 Karya	Bidan D3 = 6 karya Bidan S1 = 13 karya Fisio D3 = 6 karya Gizi = 12 karya Kesmas = 6 karya Perawat = 4 karya Total = 47 karya (Melampaui)	-	-	Adanya fasilitas wadah publikasi berupa jurnal pengabdian Dharmakarya yang dikelola PPPM dan mewajibkan luaran publikasi setiap kegiatan pengabdian dosen yang didanai hibah pengabdian Yayasan, Pemerintah, dan Swasta.	1. FIKES melalui PPPM memberikan <i>reward</i> ketika berhasil mempublikasikan di jurnal 2. Menambah jumlah jurnal pengabdian yang dikelola oleh FIKES
36	Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang bekerjasama dengan mitra non UNRIYO	2 kegiatan	Bidan D3 = 16 kegiatan Bidan S1 = 15 kegiatan Fisio D3 = 5 kegiatan Gizi = 14 kegiatan Kesmas = 4 kegiatan Total = 54 kegiatan (Melampaui)	-	-	<ul style="list-style-type: none"> Dukungan dari institusi berupa MoU dengan berbagai institusi DTSPS memiliki jejaring mitra yang cukup luas 	<ol style="list-style-type: none"> Mempertahankan kualitas <i>monev</i> Mempertahankan komunikasi dengan KPS untuk memotivasi dosen mengakses dana hibah eksternal khususnya di tingkat nasional Membuat kebijakan agar semua PkM baik dana internal/eksternal melibatkan mahasiswa Meningkatkan kualitas proposal dengan

No	Sasaran	Target 2022	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
							merencanakan adanya pelatihan bagi dosen dengan narasumber tingkat nasional 5. Pimpinan FIKES berkoordinasi dengan universitas untuk membuat kebijakan yang mewajibkan dosen dengan jabatan fungsional tertentu atau dengan kualifikasi pendidikan S3 melakukan PkM yang berkolaborasi dengan mitra di tingkat nasional
37	Peningkatan jumlah keterlibatan dosen dalam kegiatan pengabdian di tingkat provinsi	3 Karya	Bidan D3 = 0 Bidan S1 = 1 kegiatan Fisio D3 = 0 Gizi = 13 kegiatan Perawat = 4 kegiatan Total = 18 karya/kegiatan (Melampaui)	-	-	Adanya wadah bagi dosen melaksanakan kegiatan pengabdian di tingkat Provinsi melalui MoU.	Meningkatkan jumlah kerjasama dengan berbagai instansi untuk memudahkan dosen dalam mengadakan kerjasama dengan instansi di tingkat propinsi
38	Meningkatkan jumlah keterlibatan dosen dalam kegiatan pengabdian di tingkat nasional	3 Karya	Bidan S1 = 1 Bidan D3, Fisio D3 = 0 Fisio D3 = 0 Perawat = 1 Gizi = 1 Total = 3 karya	-	-	Adanya wadah bagi dosen yang akan melakukan kegiatan nasional melalui MoU dan prestasi dosen yang mendapatkan hibah kompetitif tingkat nasional.	Meningkatkan jumlah kerjasama dengan berbagai instansi untuk memudahkan dosen dalam mengadakan kerjasama dengan instansi terkait di tingkat nasional.

No	Sasaran	Target 2022	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
			(Tercapai)				
39	Jumlah kegiatan hasil kerjasama luar negeri dalam penyelenggaraan Tridarma Perguruan Tinggi	Jumlah kegiatan dengan institusi LN = 2	Gizi = 0 Bidan D3 = 0 Bidan S1 = 4 kegiatan Fisio D3 = 1 kegiatan Gizi = 0 Kesmas = 0 Perawat = 0 Total = 5 kegiatan (Melampaui)	Implementasi MoU kerjasama internasional belum maksimal.	PT belum memiliki kantor urusan kerja sama internasional	Sudah ada MoU kerjasama dengan instansi luar negeri.	<ul style="list-style-type: none"> - BPK berkomunikasi secara aktif dengan perwakilan institusi luar negeri untuk mendapatkan informasi terbaru dalam penyelenggaraan penelitian dan atau pengabdian bersama PPPM. - Memberikan <i>reward</i> kepada dosen yang berhasil mendapatkan kerjasama penelitian dan pengabdian dengan institusi luar negeri serta mampu mempublikasikannya
40	Rumah Sakit pendidikan sudah beroperasi	Operasional	Tahap Persiapan (Belum Tercapai)	Proses pengajuan ijin rumah sakit tipe Pendidikan sehingga ijin belum keluar.	-	Sudah ada lahan dan bangunan rumah sakit	Terus berkoordinasi dengan tim pembangunan RS Pendidikan untuk penyelesaian pembangunan
41	Telah memiliki bisnis kesehatan sebagai sumber dana tambahan	2	Belum ada (Belum Tercapai)	Pengalokasian anggaran belum diprioritaskan untuk modal usaha bisnis	Dana Yayasan masih fokus pada pembiayaan pendidikan	Sarana prasarana bisnis kesehatan dapat menggunakan fasilitas kampus	Melakukan analisis SWOT untuk mengukur kemampuan FIKES mengelola bisnis dan mengumpulkan modal dari dosen dan karyawan FIKES sebagai pemilik saham bisnis Kesehatan Yayasan menyusun perencanaan SDM.

D. REKOMENDASI

Berdasarkan hasil monev 41 Sasaran Renstra FIKES 2022 dibandingkan dengan Target Sasaran Tahun 2022, diperoleh hasil pelaksanaan, sebagai berikut :

a. Sasaran yang telah **Tercapai** sesuai dengan target sasaran Renstra pada Tahun 2022, sebanyak **10 sasaran (24%)** yaitu :

1. Sasaran 1. Persentase lulusan yang memiliki IPK lebih dari 3,5
2. Sasaran 2. Pemberlakuan minimal skor TOEFL sebagai syarat kelulusan mahasiswa
3. Sasaran 10. Peningkatan persentase nilai kepuasan pengguna terhadap lulusan di atas 3,0 (skor 1-4)
4. Sasaran 14. Semua kegiatan PBM dilaksanakan di kampus 2 UNRIYO Maguwoharjo
5. Sasaran 19. Peningkatan waktu akses perpustakaan
6. Sasaran 20. Jumlah ruang kelas yang memiliki fasilitas teleconference
7. Sasaran 22. Terlaksana pertukaran Dosen tetap Fakultas dan Mahasiswa dengan Dosen dan Mahasiswa di intitusi luar negeri
8. Sasaran 24. Fakultas mengelola PS Pasca sarjana strata-2
9. Sasaran 34. Kesesuaian antara pengabdian dosen dengan roadmap
10. Sasaran 38. Meningkatkan jumlah keterlibatan dosen dalam kegiatan pengabdian di tingkat nasional

b. Sasaran yang telah **Melampaui** target sasaran Renstra pada Tahun 2022 sebanyak **13 sasaran (32%)** yaitu :

1. Sasaran 3. Peningkatan jumlah prestasi mahasiswa yang dihasilkan mahasiswa setiap tahunnya
2. Sasaran 7. Peningkatan persentase kelulusan uji kompetensi nasional pada first taker untuk tiap PS yang diwajibkan
3. Sasaran 15. Peningkatan kualitas pembelajaran dengan metode student centered learning (SCL) berbasis IT menggunakan laboratorium CBT
4. Sasaran 16. Peningkatan persentase MK yang memenuhi standar penyusunan soal ujian berbasis uji kompetensi (vignette)
5. Sasaran 17. Peningkatan persentase metode pengajaran menggunakan LMS
6. Sasaran 18. Sistem evaluasi pembelajaran berbasis CBT
7. Sasaran 21. Persentase dosen tetap yang memiliki jenjang pendidikan S3
8. Sasaran 26. Kesesuaian penelitian dosen dengan roadmap penelitian
9. Sasaran 33. Peningkatan jumlah produk ilmiah di bidang kesehatan yang bermanfaat bagi masyarakat

10. Sasaran 35. Peningkatan jumlah pengabdian dosen yang terpublikasi
 11. Sasaran 36. Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang bekerjasama dengan mitra non UNRIYO
 12. Sasaran 37. Peningkatan jumlah keterlibatan dosen dalam kegiatan pengabdian di tingkat provinsi
 13. Sasaran 39. Jumlah kegiatan hasil kerjasama luar negeri dalam penyelenggaraan Tridarma Perguruan Tinggi
- c. Sasaran yang telah **Belum Mencapai** target sasaran Renstra pada Tahun 2022 sebanyak **18 sasaran (44%)**, yaitu :
1. Sasaran 4. Peningkatan jumlah prestasi mahasiswa yang mendapatkan dana hibah PKM
 2. Sasaran 5. Peningkatan persentase lulusan tepat waktu
 3. Sasaran 6. Peningkatan persentase mahasiswa yang memiliki masa tunggu mendapatkan pekerjaan di bawah 6 bulan
 4. Sasaran 8. Peningkatan persentase kesesuaian pekerjaan lulusan dengan bidangnya
 5. Sasaran 9. Peningkatan persentase lulusan yang berwirausaha sesuai bidangnya
 6. Sasaran 11. Peningkatan persentase dosen tetap Fakultas yang memiliki jabatan fungsional Lektor dan Lektor Kepala
 7. Sasaran 12. Peningkatan persentase Dosen tetap Fakultas tersertifikasi
 8. Sasaran 13. Minimal dua PS terakreditasi A
 9. Sasaran 23. Jumlah lulusan jenjang S-1 dan Profesi yang bekerja di instansi/institusi internasional.
 10. Sasaran 25. Fakultas mempunyai minimal 2 jenis pusat studi terkait.
 11. Sasaran 27. Rerata jumlah karya ilmiah yang di publikasi di jurnal nasional terakreditasi minimal 1 judul per Dosen.
 12. Sasaran 28. Semua Jurnal Ilmiah PS terakreditasi
 13. Sasaran 29. Setiap PS menghasilkan karya ilmiah Dosen tingkat internasional
 14. Sasaran 30. Terlaksana publikasi ilmiah kerjasama dengan instansi luar negeri
 15. Sasaran 31. Peningkatan motivasi dan kemampuan dosen melakukan penelitian terkait atau berbasis IT
 16. Sasaran 32. Peningkatan jumlah HaKI yang dihasilkan dosen setiap tahunnya
 17. Sasaran 40. Rumah Sakit pendidikan sudah beroperasi
 18. Sasaran 41. Telah memiliki bisnis kesehatan sebagai sumber dana tambahan

Secara umum kendala dalam implementasi guna mencapai Rencana Strategis terkait dengan anggaran, optimalisasi sumber daya manusia (dosen dan mahasiswa), dan optimalisasi kolaborasi dosen dan mahasiswa antar program studi di lingkungan FIKES. Hal ini dapat menjadi perhatian untuk dapat diminimalkan pada tahun berikutnya.