

**LAPORAN MONITORING & EVALUASI
RENCANA STRATEGIS 2023
TAHUN KE-5**



**FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS RESPATI YOGYAKARTA
2023**

HALAMAN PENGESAHAN

**LAPORAN MONEV RENSTRA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
TAHUN KE-5 (2023)**

Yogyakarta, 04 Januari 2024

Dekan FIKES UNRIYO



Ns. Wahyu Rochdiat M., M.Kep., Sp. Kep J

Penjaminan Mutu FIKES UNRIYO



Elisabeth Deta Lustiyati, S.Pd.Si.,M.Si

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	2
DAFTAR ISI.....	3
A. PENDAHULUAN	4
B. TUJUAN	4
C. PELAKSANAAN	4
D. REKOMENDASI.....	18

A. PENDAHULUAN

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Respati Yogyakarta (UNRIYO) tahun 2019-2023 disusun sebagai kerangka acuan dalam pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran Fakultas Ilmu Kesehatan dalam kurun waktu 5 tahun. Untuk menjamin bahwa renstra Fakultas Ilmu Kesehatan telah dijalankan dan mengukur pencapaian target yang telah ditetapkan maka monitoring dan evaluasi (Monev) perlu dilakukan oleh Penjamin Mutu Fakultas. Monev dilakukan untuk tujuan memantau pelaksanaan kinerja Renstra tahunan secara periodik.

Pelaksanaan monev diharapkan akan mempermudah pencapaian Renstra dan penyebaran *good practices* ke seluruh unit kerja di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan UNRIYO. Hasil monev akan menjadi acuan dalam pengelolaan Fakultas Ilmu Kesehatan yang mencakup proses perencanaan, layanan akademik serta administrasi. Diharapkan monev dapat menghasilkan perbaikan terus menerus untuk menjamin pertumbuhan dan perkembangan institusi.

B. TUJUAN

Pelaksanaan Monev Implementasi Renstra tahun ke-5 (2023) bertujuan untuk memantau, mengidentifikasi dan menilai kinerja Fakultas Ilmu Kesehatan UNRIYO terkait dengan :

- a. Komitmen pimpinan mendukung implementasi dan Rencana Strategis Fakultas Ilmu Kesehatan.
- b. Persentase kemajuan implementasi, kesesuaian serta pengelolaan program.
- c. Persoalan-persoalan yang dihadapi institusi serta upaya-upaya yang telah dilakukan untuk mengatasinya.
- d. Tingkat keberhasilan pencapaian indikator yang dijanjikan.

C. PELAKSANAAN

Monitoring dan Evaluasi (Monev) tahun ketiga sebagai implementasi Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Kesehatan UNRIYO tahun 2019-2023 dilakukan pada tahun akhir tahun 2023.

Monev tahun keempat implementasi Renstra Fakultas Ilmu Kesehatan UNRIYO didasarkan pada proses dan capaian program/sasaran program utama. Capaian tiap komponen

dianalisis berdasarkan beberapa indikator yang dapat dinilai persentase capaian kinerjanya, yaitu dengan membandingkan capaian kinerja pada saat ini dengan target yang diharapkan untuk tercapai. Informasi capaian program pada saat ini didapatkan dari dokumen formulir monitoring dan evaluasi pada situs pendukung penjaminan mutu.

HASIL EVALUASI TAHUN 2023

Tabel 1. Pencapaian Rencana Strategis Fakultas Ilmu Kesehatan

No	Sasaran	Target 2023	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
1	Persentase lulusan yang memiliki IPK lebih dari 3,5	28%	KM = 38% Gizi = 21,5% Perawat = 3,39 Ners = 94,4% D3 Fisio = 25% D3 Bidan = 33,3% Bidan S1 = 10% Rata-rata = 31,48% (Melampaui)	-	-	Telah dilaksanakan evaluasi dan monitoring pembelajaran setiap semester	Meningkatkan kualitas input mahasiswa, meningkatkan kualitas metode pembelajaran dan evaluasi pembelajaran serta meningkatkan intensitas pendampingan DPA
2	Pemberlakuan minimal skor TOEFL sebagai syarat kelulusan mahasiswa	Skor TOEFL > 375	KM = 357,86 Gizi = 450 Ners = - Fisio = 375 Bidan D3 = 30% Bidan S1 = 18.75% Rata-rata = 394 (Melampaui)	-	-	Ketetapan PS menambahkan batas minimal skor TOEFL sebagai syarat kelulusan.	- Meningkatkan capaian skor TOEFL lulusan lebih tinggi - Kerjasama dengan Pusat Bahasa FISE UNRIYO untuk melaksanakan test TOEFL Like Mandiri.
3	Peningkatan jumlah prestasi mahasiswa yang dihasilkan mahasiswa setiap tahunnya	International :1 Nasional:4 Regional:5 Lokal: 7	KM (Reg=2, Nas=12, Int=0) Gz (Reg=1, Nas=3, Int=0) PW (Reg=2, Nas=3, Int=3) Ners (Reg=0, Nas=1, Int=0) Fisio (Reg=1, Nas=5, Int=0)	-	-	Pendampingan mahasiswa yang mengikuti kegiatan perlombaan.	Memfasilitasi dan mendorong mahasiswa untuk tetap aktif mengikuti kegiatan yang dapat meningkatkan prestasi

No	Sasaran	Target 2023	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
			BD D3 (Reg=2, Nas=1, Int=1) BD Pf (0) BD S1 (Reg=1. Nas=1, Int=1) Total FIKES Internasional = 5 Nasional = 26 Regional = 9 (Melampaui)				
4	Peningkatan jumlah prestasi mahasiswa yang mendapatkan dana hibah PKM	5 judul	KM=3 GZ = 0 PW&Ners=0 Fisio=0 Bidan D3,PF,S1=0 Total = 3 (Tidak Tercapai)	Proposal PkM yang diajukan mahasiswa belum berhasil lolos Hibah	Keketatan persaingan	Pendampingan mahasiswa yang diprogramkan oleh PS	Memfasilitasi mahasiswa mengikuti kegiatan Hibah PkM dengan melakukan bimbingan secara intensif
5	Peningkatan persentase lulusan tepat waktu	>87,5%	KM=82% GZ=60% PW= - Ners= - Fisio= 76,9% Bidan D3=93,75% Rata-rata= 76% (Tidak Tercapai)	Motivasi mahasiswa yang kurang dalam penyusunan tugas akhir	Rerata masa penyelesaian tugas akhir lebih dari 1 semester	Setiap mahasiswa telah difasilitasi 2 pembimbing tugas akhir, rerata bimbingansetiap pembimbing sebanyak 5 kali	Meningkatkan intensitas dan kualitas pembimbingan tugasakhir dan menyelenggarakan semester antara
6	Peningkatan persentase mahasiswa yang memiliki masa tunggu mendapatkan pekerjaan di bawah 6 bulan	80%	KM=100% GZ=75% Bidan D3=90% Fisio=16% Ners = - PW = -	Belum berjalannya <i>tracer study</i> secara optimal dan belum terselenggaranya <i>job fair</i> secara konsisten.	Kegiatan <i>career center</i> BKACC belum maksimal.	Kebutuhan tenaga kesehatan di luar pulau Jawa masih tinggi.	1. Melaksanakan <i>job fair</i> secara konsisten 2. PS melalui FIKES secara aktif menjalin komunikasi dengan Dinas Kesehatan, Pusat

No	Sasaran	Target 2023	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
			Rata-rata= 70% (Tidak Tercapai)				Layanan Kesehatan, Institusi dan Instansi Kesehatan secara berkala memberi undangan menghadiri acara wisuda, mengirim buku wisuda dan daftar alumni 3. Mengembangkan komunikasi intensif dengan alumni untuk meningkatkan dan memanfaatkan peran alumni dalam memberika umpan balik kepada almaternya
7	Peningkatan persentase kelulusan uji kompetensi nasional pada first taker untuk tiap PS yang diwajibkan	>90%	KM=tidak ada GZ=tidak ada PW & Ners= - (Tidak ada data)				
8	Peningkatan persentase kesesuaian pekerjaan lulusan dengan bidangnya	>75%	KM=75% GZ=15% Fisio=100% BD D3 = 96,15% Rata-rata = 71.5% (Tidak Tercapai)	Minimnya respon dari alumni untuk pengisian tracer study.	Belum ada sistem informasi yang terintegrasi untuk pengisian tracer study.	Visi Misi PS yang tertuang dalam kompetensi lulusan sesuai dengan kebutuhan pasar atau user	Meningkatkan serapan lulusan pada bidang kerja yang sesuai melalui kerjasama dengan instansi yang bergerak di bidang yang sama dengan kompetensi lulusan
9	Peningkatan persentase lulusan yang berwirausaha sesuai bidangnya	>17,5%	KM=17.7% GZ=5% BD D3=100% Fisio=48,6% Rata-rata = 43% (Melampaui)		1.	- Dukungan kurikulum program studi dan fakultas yang telah menyinggung tentang kewirausahaan	1. Melaksanakan pembelajaran MK terkait kewirausahaan (2 MK, total 5 SKS) dengan baiksupaya capaian

No	Sasaran	Target 2023	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
							pembelajarannya terpenuhi 2. Melaksanakan webinar atau workshop untuk <i>sharing</i> pengalaman dari ahli gizi yang berwirausaha untuk meningkatkan jiwa <i>entrepreneurship</i> .
10	Peningkatan persentase nilai kepuasan pengguna terhadap lulusan di atas 3,0 (skor 1-4)	>80% (Rata-rata skor > 3,5)	KM=3,4 GZ=80% FS=76,19% BD D3=90% Rata-rata = 82% (Tercapai)	-	-	Adanya dukungan institusi memberikan bekal etika profesi sehingga tertanam etika lulusan yang baik.	Dekan, KPS dan pengelola meningkatkan layanan kepada alumni
11	Peningkatan persentase dosen tetap Fakultas yang memiliki jabatan fungsional Lektor dan Lektor Kepala	Lektor > 50% dan Lektor Kepala 10 orang	KM=Lektor 52,17%, LK=1 GZ=Lektor 60% BD S1= 0 BD PF=50% BD D3=11 dosen Fisio=33% Ners=60,71%, LK=1 (Tidak Tercapai)	Dosen belum banyak yang memenuhi persyaratan penelitian untuk memperoleh jabatan fungsional	Belum ada kegiatan pendampingan dosen pada penulisan artikel ilmiah di jurnal internasional.	Dosen memahami arti penting jabatan fungsional dalam karir dosen dan memiliki motivasi untuk	PPPM memfasilitasi pendampingan dosen untuk penulisan artikel ilmiah di jurnal internasional bereputasi.
12	Peningkatan persentase Dosen tetap Fakultas tersertifikasi	>90%	KM=91,3% GZ=100% PW=92,86% FS=40% BD D3=94,73%	Dosen belum banyak yang memenuhi persyaratan untuk tersertifikasi	Motivasi dosen untuk mendapatkan sertifikasi masih rendah	Dukungan adanya tim kepanitiaan yang bertugas memberikan pendampingan dosen yang terpenuhi syarat akan tersertifikasi.	1. Tim Pendamping Dosen Eligibel memotivasi dan memberikan pendampingan 2. BSDM melakukan

No	Sasaran	Target 2023	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
			BD PF=100% BD S1=100% Rata-rata = 88% (Tidak Tercapai)				update dosen eligible supaya cepat proses sertifikasi
13	Minimal dua PS terakreditasi A	5 PS = B 2 PS = A	Unggul / A = 0 Baik Sekali / B=6 PS (D3 Bidan, Perawat, Ners, Gizi, Kesmas, Fisio D3) Baik / C= 2 PS Bidan S1) (Tidak tercapai)	PS yang belum terakreditasi B merupakan PS baru.	Belum optimalnya peningkatan kualitas SDM dan sarana prasarana pembelajaran	PS yang masih terakreditasi belum B adalah program studi baru dan telah melakukan pembenahan tata keloladan akan meluluskan mahasiswanya	Penguatan pelaksanaan siklus PPEPP, meningkatkan kualitas SDM, meningkatkan proses pembelajaran dan mutu lulusan serta sarana dan prasarana.
14	Semua kegiatan PBM dilaksanakan di kampus 2 UNRIYO Maguwoharjo	>90%	90% (Belum Tercapai)	- Sebagian kegiatan laboratorium masih dilaksanakan di kampus 1	Peralatan laboratorium sudah	Adanya dukungan institusi untuk melengkapi sarana prasarana di Kampus 2 UNRIYO	Secara bertahap memindahkan Laboratorium di Kampus 2 dan melengkapi sarana dan prasarana di Kampus 2.
15	Peningkatan kualitas pembelajaran dengan metode student sentered learning (SCL) berbasis IT menggunakan laboratorium CBT	>90%	100% (Tercapai)	-	-	Ada dukungan fasilitas laboratorium CBT	Mengoptimalkan pembelajaran dengan metode <i>student centered learning</i> berbasis IT dengan cara mengoptimalkan lab CBT
16	Peningkatan persentase MK yang memenuhi standar penyusunan soal ujian berbasis uji kompetensi (vignette)	> 90%	KM=- GZ=90% FS=100% BD D3=97% BD S1=90% Rata-rata = 94% (Tercapai)	-	-	Adanya kebijakan yang mewajibkan dosen membuat soal evaluasi pembelajaran berbentuk vignette	Meningkatkan kualitas soal vignette dengan cara membentuk tim telaah soal

No	Sasaran	Target 2023	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
17	Peningkatan persentase metode pengajaran menggunakan LMS	>90%	100% (Tercapai)	-	-	Adanya kebijakan yang mewajibkan dosen melakukan pengajaran menggunakan LMS	Dosen mengoptimalkan manfaat fitur pada LMS
18	Sistem evaluasi pembelajaran berbasis CBT	>90%	100% (Tercapai)	-	-	1. Adanya dukungan institusi dalam pengembangan laboratorium CBT. 2. Adanya admin pelaksana laboratorium CBT	1. Mewajibkan dosen membuat soal ujian menggunakan berbasis komputer 2. Membuat standar ujian menggunakan laboratorium CBT
19	Peningkatan waktu akses perpustakaan	10 – 12 jam/hari	10 – 12 jam/hari (Tercapai)	-	-	Dukungan institusi terhadap peningkatan kenyamanan ruang perpustakaan dan ketersediaan buku dan e-journal sertakemudahan akses e- katalog dan e-library.	Meningkatkan kualitas dan kuantitas buku dan <i>e-journal</i>
20	Jumlah ruang kelas yang memiliki fasilitas teleconference	1 ruangan	Belum Ada (Tidak Tercapai)	Kurangnya sarana pendukung dikelas dan kecepatan <i>bandwith</i> untuk memfasilitasi dosen dan mahasiswa menggunakan <i>teleconference</i> .	Sarana prasarana bidang IT membutuhkan proses yang tidak cepat sehingga fasilitas belum terpenuhi.	Adanya perencanaan pengembangan sarana prasarana ruang kelas dengan fasilitas <i>teleconference</i>	Mempersiapkan fasilitas <i>teleconference</i> secara berkala dan meningkatkan sarana dan prasarana pendukung di masing-masing kelas.
21	Persentase dosen tetap yang memiliki jenjang pendidikan S3	10%	KM=30,40%; GZ=8%; BD PF=17%; BD D3=16%; FS=0%; PW&NS= 11%; Rata-rata = 13,7% (Tercapai)	-	-	Adanya beasiswa studi lanjut LPDP dan Yayasan	Memotivasi dosen studi lanjut S3

No	Sasaran	Target 2023	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
22	Terlaksana pertukaran Dosen tetap Fakultas dan Mahasiswa dengan Dosen dan Mahasiswa di intitusi luar negeri	Minimal 1 kegiatan	Belum Ada (Tidak Tercapai)	MoU kerjasama belum terimplementasi dengan baik	Kemampuan bahasa Inggris civitas akademika masih perlu ditingkatkan	UNRIYO memiliki laboratorium bahasadanPS Sastra Inggris yang memiliki Dosen Sastra Inggris yang kompeten sehingga dapatmemberikan pelatihan kepada dosen FIKES	BPK menindakInjuti MoU sehingga dapat terimplementasi kegiatan pertukaran dosen dan mahasiswa dengan institusi diluar negeri
23	Jumlah lulusan jenjang S-1 dan Profesi yang bekerja di instansi/institusi internasional.	Minimal 5 orang	KM=0, GZ=0, NS=11 Total = 11 (Melampaui)			<ul style="list-style-type: none"> - Tracer study telah dilakukan oleh BKACC - Telah terlaksananya mata kuliah persiapan TOEFL sebagai salah satu mata kuliah pendamping kurikulum 	BPK berkomunikasi secara aktif dengan perwakilan institusi luar negeri terkait lowongan pekerjaan.
24	Fakultas mengelola PS Pasca sarjana strata-2	Minimal 1 PS	Magister Kesehatan Masyarakat (Tercapai)	Belum mendapatkan prioritas program	Persyaratan untuk pengurusan ijin pendirian PS Pasca Sarjana masih belum mencukupi	Lulusan dari program sarjana berminat melanjutkan pendidikan Pasca Sarjana	Melanjutkan pengurusan pembukaan PS Pasca Sarjana sampai mendapatkan ijin pembukaan PS.
25	Fakultas mempunyai minimal 2 jenis pusat studi terkait.	Tercapai	Belum Ada (Tidak Tercapai)	Belum aktifnya tim kerja pusat studi kesehatan.	-	Telah tersedia sumberdaya yang berkompeten mengelola pusat studi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyiapkan Sarana dan prasaran untuk menunjang kegiatan pusatstudi. 2. Membentuk tim kerja untuk menyusun
26	Kesesuaian penelitian dosen dengan roadmap penelitian	>90%	100% (Tercapai)	-	-	Adanya roadmap penelitian yangmengarahkan dosen melakukan penelitian	Dekan dan KPS melakukan monitoring kesesuaian penelitian dengan roadmap penelitian saat menandatangani pengesahan

No	Sasaran	Target 2023	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
							proposal
27	Rerata jumlah karya ilmiah yang di publikasi di jurnal nasional terakreditasi minimal 1 judul per Dosen.	1 judul/dosen	KM=1, GZ=32%, FS=6; BD D3=19; BD PF=1; Total = 27 (Melampaui)			Dukungan institusi melalui PPPM memberikan hibah kompetitif Yayasan, pemerintah dan swasta sebagai sumber pendanaan penelitian dan pengabdian dosen.	1. PPPM merencanakan kegiatan penelitian dan publikasi serta menganggarkan pada RKAT 2. PPPM mengadakan kegiatan pelatihan, penulisan dan publikasi karya ilmiah
28	Semua Jurnal Ilmiah PS terakreditasi	Masing-masing PS mengelola jurnal ilmiah terakreditasi sinta	3 PS dari 7 PS mengelola jurnal ilmiah terakreditasi (tidak tercapai)	Jumlah kerjasama dengan universitas lain agar terjadi pertukaran naskah ilmiah masih kurang	Penulis yang akan melakukan publikasi kurang tertarik submit pada jurnal yang belum terakreditasi Sinta 1 atau 2	Dukungan kerjasama institusi dengan universitas lain sehingga terjadi pertukaran naskah ilmiah.	1. Pengelola jurnal meningkatkan kerjasama mitra bestari 2. Pengelola jurnal PS mendaftarkan e-issn untuk jurnal yang dikelola
29	Setiap PS menghasilkan karya ilmiah Dosen tingkat internasional	Setiap PS 3 karya ilmiah	KM=7; GZ=2; FS=8; BD D3=2; BD PF=2; (tidak tercapai)	Minim pendampingan bagi dosen untuk menghasilkan jurnal tingkat internasional.	Persyaratan biaya untuk jurnal tingkat internasional sangat tinggi.	Dukungan institusi melalui PPPM adanyahibah publikasi internasional dosen secara kompetitif.	PPPM memberikan insentif tambahan ketika dosen mencapai indeks SCOPUS
30	Terlaksana publikasi ilmiah kerjasama dengan instansi luar negeri	2 judul/PS	Belum ada (Tidak tercapai)	Implementasi MOU kerjasama internasional belum maksimal.	PT belum memiliki kantor urusan kerja sama internasional	Sudah ada MoU kerjasama dengan instansi luar negeri.	1. PK berkomunikasi secara aktif dengan perwakilan institusi luar negeri untuk mendapatkan informasi terbaru dalam penyelenggaraan penelitian dan atau pengabdian bersama PPPM 2. Memberikan <i>reward</i>

No	Sasaran	Target 2023	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
							kepada dosen yang berhasil mendapatkan kerjasama penelitian dan pengabdian dengan institusi luar negeri serta mampu mempublikasikannya
31	Peningkatan motivasi dan kemampuan dosen melakukan penelitian terkait atau berbasis IT	15% dari total penelitian	KM=31,5%; GZ=3; BD D3=2; BD PF=4 (Tidak tercapai)	Minimnya kegiatan interdisiplin antara dosen FIKES dengan FST	Belum aktifnya tim kerja pusat studi kesehatan.	Adanya kerjasama dosen FIKES dengan dosen Fakultas Sains dan Teknologi (FST) untuk menyelenggarakan penelitian bersama.	Dekan mewajibkan jumlah minimal penelitian yang berbasis IT untuk masing-masing PS
32	Peningkatan jumlah HAKI yang dihasilkan dosen setiap tahunnya	Paten: 4 Desain Industri:3 Hak Cipta : 13 Merk Dagang:1 Rahasia Dagang:1	Paten: Desain Industri: Hak Cipta : KM=4; GZ=18; FS=1; BD D3= 17, BD PF=15; Merk Dagang: Rahasia Dagang: (Tidak Tercapai)	Kepengurusan desain Industri yang membutuhkan waktu yang cukup lama	- Belum ada bagian di PPPM yang membantu pengurusan HaKI Desain Industri - Minimnya keterbatasan dosen tentang proses pengurusan HaKI Desain industri dan RahasiaDagang	Adanya dukungan PPPM memfasilitasi pengurusan HaKI dan adanya dukungan dana hibah HaKI bersifat kompetitif.	FIKES melalui PPPM memberikan insentif tambahan ketika dosen mendapatkan HaKI sesuai bidang keilmuannya.
33	Peningkatan jumlah produk ilmiah di bidang kesehatan yang bermanfaat bagi masyarakat	Jumlah produk ilmiah: 4 karya	KM=10; BD PF=15; BD D3=1; FS=5; GZ=2 Total = 28 (Melampaui)	-	-	Adanya dukungan institusi yang memfasilitasi dosen berupa tempat untuk penerapan karya dosen melalui desa binaan.	Meningkatkan kegiatan penelitian dan PkM yang menghasilkan produk ilmiah di bidang kesehatan
34	Kesesuaian antara pengabdian dosen dengan roadmap	>90%	100% (Tercapai)	-	-	Adanya roadmap yang mengarahkan dosen melakukan kegiatan	Dekan dan KPS melakukan peninjauan kesesuaian topik pengabdian dengan roadmap

No	Sasaran	Target 2023	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
						pengabdian	sebelum pengesahan proposal yang diajukan oleh dosen PS masing-masing.
35	Peningkatan jumlah pengabdian dosen yang terpublikasi	9 karya	KM=10; GZ=8; FS=8; BD D3=11, BD PF=9, BD S1=0 Total =46 (Melampaui)	-	-	Adanya fasilitas wadah publikasi berupa jurnal pengabdian Dharmakarya yang dikelola PPPM dan mewajibkan luaran publikasi setiap kegiatan pengabdian dosen yang didanai hibah pengabdian Yayasan, Pemerintah, dan Swasta.	<ol style="list-style-type: none"> 1. FIKES melalui PPPM memberikan <i>reward</i> ketika berhasil mempublikasikan di jurnal 2. Menambah jumlah jurnal pengabdian yang dikelola oleh FIKES
36	Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang bekerjasama dengan mitra non UNRIYO	2 kegiatan	KM=2; GZ=2; FS=5; BD D3=16; BD PF=3 Total = 28 (Melampaui)	-	-	<ul style="list-style-type: none"> • Dukungan dari institusi berupa MoU dengan berbagai institusi • DTSPS memiliki jejaring mitra yang cukup luas 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mempertahankan kualitas monev 2. Mempertahankan komunikasi dengan KPS untuk memotivasi dosen mengakses dana hibah eksternal khususnya di tingkat nasional 3. Membuat kebijakan agar semua PkM baik dana internal/eksternal melibatkan mahasiswa 4. Meningkatkan kualitas proposal dengan merencanakan adanya pelatihan bagi dosen dengan narasumber tingkat nasional 5. Pimpinan FIKES berkoordinasi dengan universitas untuk

No	Sasaran	Target 2023	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
							membuat kebijakan yang mewajibkan dosen dengan jabatan fungsional tertentu atau dengan kualifikasi pendidikan S3 melakukan PkM yang berkolaborasi dengan mitra di tingkat nasional
37	Peningkatan jumlah keterlibatan dosen dalam kegiatan pengabdian di tingkat provinsi	4 karya	KM=2; (Tidak Tercapai)	Implementasi MoU kerjasama tingkat provinsi belum maksimal.	Unit layanan kerjasama belum memiliki profil peneliti di perguruan tinggi yang bisa diajukan kepada pihak MoU kerjasama.	Adanya wadah bagi dosen melaksanakan kegiatan pengabdian di tingkat Provinsi melalui MoU.	Meningkatkan jumlah kerjasama dengan berbagai instansi untuk memudahkan dosen dalam mengadakan kerjasama dengan instansi di tingkat provinsi
38	Meningkatkan jumlah keterlibatan dosen dalam kegiatan pengabdian di tingkat nasional	4 karya	KM=2; GZ=2; BD PF=2 Total = 6 (Tercapai)	-	-	Adanya wadah bagi dosen yang akan melakukan kegiatan nasional melalui MoU dan prestasi dosen yang mendapatkan hibah kompetitif tingkat nasional.	Meningkatkan jumlah kerjasama dengan berbagai instansi untuk memudahkan dosen dalam mengadakan kerjasama dengan instansi terkait di tingkat nasional.
39	Jumlah kegiatan hasil kerjasama luar negeri dalam penyelenggaraan Tridarma Perguruan Tinggi	Jumlah kegiatan dengan institusi LN = 3	BD D3=1 (Tidak Tercapai)	Implementasi MoU kerjasama internasional belum maksimal.	PT belum memiliki kantor urusan kerja sama internasional	Sudah ada MoU kerjasama dengan instansi luar negeri.	<ul style="list-style-type: none"> - BPK berkomunikasi secara aktif dengan perwakilan institusi luar negeri untuk mendapatkan informasi terbaru dalam penyelenggaraan penelitian dan atau pengabdian bersama PPM. - Memberikan <i>reward</i> kepada dosen yang berhasil mendapatkan kerjasama penelitian dan

No	Sasaran	Target 2023	Hasil Pelaksanaan (Tercapai / Melampaui / Belum Tercapai)	Akar Masalah*	Faktor Penghambat*	Faktor Pendukung	Rencana Tindak Lanjut
							pengabdian dengan institusi luar negeri serta mampu mempublikasikannya
40	Rumah Sakit pendidikan sudah beroperasi	Operasi-onal	Belum beroperasi (Tidak tercapai)	Proses pengajuan ijin rumah sakit tipe Pendidikan sehingga ijin belum keluar.	-	Sudah ada lahan dan bangunan rumah sakit	Terus berkoordinasidengan tim pembangunan RS Pendidikan untuk penyelesaian pembangunan
41	Telah memiliki bisnis kesehatan sebagai sumber dana tambahan	3	Belum ada (Tidak tercapai)	Pengalokasian anggaran belum diprioritaskan untuk modal usaha bisnis	Dana Yayasan masih fokus pada pembiayaan pendidikan	Sarana prasarana bisnis kesehatan dapat menggunakan fasilitas kampus	Melakukan analisis SWOT untuk mengukur kemampuan FIKES mengelola bisnis dan mengumpulkan modal dari dosen dan karyawan FIKES sebagai pemilik saham bisnis Kesehatan Yayasan menyusun perencanaan SDM.

D. REKOMENDASI

Berdasarkan hasil monev 41 Sasaran Renstra FIKES 2023 dibandingkan dengan Target Sasaran Tahun 2023, diperoleh hasil pelaksanaan, sebagai berikut :

- a. Sasaran yang telah **Melampaui** target sasaran Renstra pada Tahun 2022 sebanyak **9 sasaran (22%)** yaitu :
 1. Sasaran 1. Persentase lulusan yang memiliki IPK lebih dari 3,5
 2. Sasaran 2. Pemberlakuan minimal skor TOEFL sebagai syarat kelulusan mahasiswa
 3. Sasaran 3. Peningkatan jumlah prestasi mahasiswa yang dihasilkan mahasiswa setiap tahunnya
 4. Sasaran 9. Peningkatan persentase lulusan yang berwirausaha sesuai bidangnya
 5. Sasaran 23. Jumlah lulusan jenjang S-1 dan Profesi yang bekerja di instansi/institusi internasional.
 6. Sasaran 27. Rerata jumlah karya ilmiah yang di publikasi di jurnal nasional terakreditasi minimal 1 judul per Dosen.
 7. Sasaran 33. Peningkatan jumlah produk ilmiah di bidang kesehatan yang bermanfaat bagi masyarakat
 8. Sasaran 35. Peningkatan jumlah pengabdian dosen yang terpublikasi
 9. Sasaran 36. Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang bekerjasama dengan mitra non UNRIYO
- b. Sasaran yang telah **Tercapai** sesuai dengan target sasaran Renstra pada Tahun 2022, sebanyak **11 sasaran (27%)** yaitu :
 1. Sasaran 10. Peningkatan persentase nilai kepuasan pengguna terhadap lulusan di atas 3,0 (skor 1-4)
 2. Sasaran 15. Peningkatan kualitas pembelajaran dengan metode student centered learning (SCL) berbasis IT menggunakan laboratorium CBT
 3. Sasaran 16. Peningkatan persentase MK yang memenuhi standar penyusunan soal ujian berbasis uji kompetensi (vignette)
 4. Sasaran 17. Peningkatan persentase metode pengajaran menggunakan LMS
 5. Sasaran 18. Sistem evaluasi pembelajaran berbasis CBT
 6. Sasaran 19. Peningkatan waktu akses perpustakaan
 7. Sasaran 21. Persentase dosen tetap yang memiliki jenjang pendidikan S3
 8. Sasaran 24. Fakultas mengelola PS Pasca sarjana strata-2
 9. Sasaran 26. Kesesuaian penelitian dosen dengan roadmap penelitian
 10. Sasaran 34. Kesesuaian antara pengabdian dosen dengan roadmap

11. Sasaran 38. Meningkatkan jumlah keterlibatan dosen dalam kegiatan pengabdian di tingkat nasional
- c. Sasaran yang telah **Belum Mencapai** target sasaran Renstra pada Tahun 2022 sebanyak **21 sasaran (51%)**, yaitu :
1. Sasaran 4. Peningkatan jumlah prestasi mahasiswa yang mendapatkan dana hibah PKM
 2. Sasaran 5. Peningkatan persentase lulusan tepat waktu
 3. Sasaran 6. Peningkatan persentase mahasiswa yang memiliki masa tunggu mendapatkan pekerjaan di bawah 6 bulan
 4. Sasaran 7. Peningkatan persentase kelulusan uji kompetensi nasional pada first taker untuk tiap PS yang diwajibkan
 5. Sasaran 8. Peningkatan persentase kesesuaian pekerjaan lulusan dengan bidangnya
 6. Sasaran 11. Peningkatan persentase dosen tetap Fakultas yang memiliki jabatan fungsional Lektor dan Lektor Kepala
 7. Sasaran 12. Peningkatan persentase Dosen tetap Fakultas tersertifikasi
 8. Sasaran 13. Minimal dua PS terakreditasi A
 9. Sasaran 14. Semua kegiatan PBM dilaksanakan di kampus 2 UNRIYO Maguwoharjo
 10. Sasaran 20. Jumlah ruang kelas yang memiliki fasilitas teleconference
 11. Sasaran 22. Terlaksana pertukaran Dosen tetap Fakultas dan Mahasiswa dengan Dosen dan Mahasiswa di intitusi luar negeri
 12. Sasaran 25. Fakultas mempunyai minimal 2 jenis pusat studi terkait.
 13. Sasaran 28. Semua Jurnal Ilmiah PS terakreditasi
 14. Sasaran 29. Setiap PS menghasilkan karya ilmiah Dosen tingkat internasional
 15. Sasaran 30. Terlaksana publikasi ilmiah kerjasama dengan instansi luar negeri
 16. Sasaran 31. Peningkatan motivasi dan kemampuan dosen melakukan penelitian terkait atau berbasis IT
 17. Sasaran 32. Peningkatan jumlah HaKI yang dihasilkan dosen setiap tahunnya
 18. Sasaran 37. Peningkatan jumlah keterlibatan dosen dalam kegiatan pengabdian di tingkat provinsi
 19. Sasaran 39. Jumlah kegiatan hasil kerjasama luar negeri dalam penyelenggaraan Tridarma Perguruan Tinggi
 20. Sasaran 40. Rumah Sakit pendidikan sudah beroperasi
 21. Sasaran 41. Telah memiliki bisnis kesehatan sebagai sumber dana tambahan

Secara umum kendala dalam implementasi guna mencapai Rencana Strategis terkait dengan anggaran, optimalisasi sumber daya manusia (dosen dan mahasiswa), dan optimalisasi kolaborasi dosen dan mahasiswa antar program studi di lingkungan FIKES. Hal ini dapat menjadi perhatian untuk dapat diminimalkan pada tahun berikutnya.